



แผนปฏิบัติราชการ

กองบิน ๑ (บบ.๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.พิชญาน อະສິຕິຣັຕ໌	ผบ.บบ.๑
น.อ.ดำรงศักดิ์ พิทักษ์	รอง ผบ.บบ.๑ (๑)
น.อ.เทวินทร์ มานะยิ่ง	รอง ผบ.บบ.๑ (๒)
น.อ.เบญจพล เขียวชอุ่ม	เสธ.บบ.๑

วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ.....บน.๑.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๔
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๔
๒. ภารกิจ	๑๔
๓. พันธกิจ	๑๔
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๕
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๘
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๒๑
๗. เป้าประสงค์	๒๓
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๖
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๗
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๗๒
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๗๖
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๗๗
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๘๘

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

แผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)

ของ (ส่วนราชการ บ.๑)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองบิน ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทกองทัพอากาศ รวมทั้งนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ของกองบิน ๑ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์กองทัพอากาศคือ “กองทัพอากาศที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถที่เพียงพอในทุกมิติ มีการพัฒนาเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงเทคโนโลยี และภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนเป็นกองทัพอากาศที่มีขีดความสามารถระดับ ๑ ใน ๓ ของภูมิภาคอาเซียน”

กองบิน ๑ ได้รับมอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศมุ่งสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ โดยมีแผนปฏิบัติการตามประเด็นกลยุทธ์กองบิน ๑ ดังนี้

๑. มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด
๒. ฐานบินมีความพร้อมในการการสนับสนุนด้านการบิน
๓. สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก
๔. มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ และภาคพื้นทั้งเชิงรุกและเชิงรับ

(Air Power Excellence)

๕. พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ (Logistic Excellence)
๖. ปฏิบัติการกิจการพลเรือน (Civil Operation Excellence)
๗. พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล (Human Capital)
๘. เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Organization Capital)
๙. เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน (Technology Capital)
๑๐. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Strategic Alliance)

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
 - ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
 - ☒ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล
- ☐ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บท และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บท/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☐ ๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุข โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☒ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

☒ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพอากาศ มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☒ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☐ การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

- ดำเนินการถวายความปลอดภัยแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแผนยุทธการ

ทอ.๙๙๙

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การป้องกันการคุกคามทางข่าวสาร และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

- ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติโดยเฉพาะการป้องกันการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

- ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดี และความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริม การศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- มุ่งเน้นการเตรียมกำลังและใช้กำลังกองทัพอากาศบนพื้นฐานการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO)

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

- มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

- รวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพอากาศ เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

- มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือ เกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

- มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยง เครือข่ายหลักทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการพัฒนาการบัญชาและควบคุมแบบ Multi-Node Domain ตลอดจนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

- พัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

- ส่งเสริมทักษะภาษา เทคโนโลยี ความมีวินัย และการทำงานเป็นทีมของกำลังพล เพื่อสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มีมาตรฐานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

- พัฒนาประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญหน้าภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

- จัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นในพื้นที่ รวมถึงการสนับสนุนเมื่อร้องขอจากหน่วยงานต่าง ๆ และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็น เพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย ด้วยการป้องกัน ลดและขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศและอวกาศการบังคับใช้กฎหมายและการบริหารราชการแผ่นดิน

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

- สนับสนุนการป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดการสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวน ตรวจการณ์ตามแนวชายแดน และการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

- มีส่วนร่วมในการสนับสนุนแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อนและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง เช่น มอบถุงยังชีพและอุปกรณ์จำเป็นให้กับประชาชนที่ประสบเหตุอุทกภัย การมอบผ้าห่มกันหนาวให้แก่ผู้ประสบภัยหนาว หรือการจัดหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคในฤดูแล้งให้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งไปช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในพื้นที่อื่น ๆ ทั่วประเทศ

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจมิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

- เป็นฐานบินหลักในการฝึกซ้อม/ผสม กับกองทัพอากาศมิตรประเทศตามที่ ทอ. มอบหมายเป็นประจำทุกปี และยังส่งเสริมกำลังพลที่มีความเหมาะสมให้เข้ารับการฝึก ศึกษาทางทหาร ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องยังต่างประเทศอยู่เสมอ อันเป็นการดำรง เสริมสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ กับมิตรประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาค

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกัน ประเทศ ทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัย เกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

- ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือ ประชาชน โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่รอบกองบิน และพื้นที่เป้าหมาย

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยาน ต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้บาดเจ็บทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลือ อพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวัง โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

- ป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง เช่นในเรื่องการเฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

--

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม กับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท้องที่ในหน่วยทหาร)

- สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม ผ่านการดำเนินกิจการจิตอาสา ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ.๑ โครงการ เยาวชนภาคฤดูร้อนต้านภัยยาเสพติด การจัดกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือเหล่าอากาศ รวมทั้งการเปิดให้ สถาบันการศึกษาโดยรอบพื้นที่ บ.๑ เข้าเยี่ยมชม ศึกษา ดูงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติการกิจของ บ.๑ และ ทอ.

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับ แต่ละกลุ่มเป้าหมาย

- การประชาสัมพันธ์กิจการปฏิบัติการกิจ การจัดกิจกรรม รวมถึงการช่วยเหลือ ประชาชนของ บ.๑ ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

- มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน บบ.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ บบ.๑ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ได้เข้ามาศึกษา หาความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แล้วนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับการดำรงชีพ ของตนเองให้มีความสุขได้อย่างยั่งยืน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาการบริหารจัดการ ให้มีศักยภาพเกิดประโยชน์ต่อ กองทัพอากาศ ประชาชนชุมชนและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต่อไป

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force)

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
กองบิน ๑ เป็นฐานบินปฏิบัติการหลัก ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) เพื่อมุ่งสู่ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมการ และปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศ ตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๑ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ เตรียมการเกี่ยวกับกำลังพล และอาวุธยุทโธปกรณ์ สำหรับกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการ

๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ AIR TIGERS (เราจะเป็นเสืออากาศที่ส่งงานในถ้าพัคฆ์แห่งนี้)

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. มีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๔. สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ ๕. ทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่น ในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจ รับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ๔. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. มีจิตสำนึกคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A=Airmanship	มีความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I = Integrity and Allegiance	ซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R= Responsibility	มีความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติเพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
T=Teamwork	การทำงานเป็นทีม	การทำงานร่วมกันเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของกำลังพลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในทุกระดับชั้นตั้งแต่ขั้นตอนการบูรณาการความคิด จนถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้อง เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
I=Innovation	นวัตกรรมและความริเริ่มสร้างสรรค์	การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

E=Excellence	ความเป็นเลิศและการพัฒนาตัวเอง	การส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนาตนเอง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาตามหลัก “SMART” S : Skilled & Competent ทักษะและสมรรถนะ M : Multi-Disciplined & Cross-Functional ความชำนาญในหลากหลายสาขาวิชา A : AIR TIGERS ค่านิยมหลัก R : Resourceful ความสามารถในการแก้ไขปัญหา T : Team-Oriented การทำงานเป็นทีม
R=Respect	ความเคารพในตัวเองซึ่งกันและกัน	ความเคารพในตัวเองซึ่งกันและกัน และการให้เกียรติกันในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อันจะนำไปสู่การสร้างพลังร่วมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
S=Safety	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามหลักนิรภัย โดยมุ่งเน้นในการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่กำลังพล และการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ปัจจุบันได้มีสถานการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนด้านตะวันออก กองบิน ๑ ได้มีการเตรียมและใช้กำลังเพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยคุกคามในทุกรูปแบบ รวมถึงภัยพิบัติที่เกิดจากภัยธรรมชาติซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และเป็นบริเวณกว้าง โดยกองบิน ๑ มีพื้นที่รับผิดชอบในการบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอปากช่อง และอำเภอชุมพวง

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

การเมืองไทยยังคงมีผลกระทบต่อกองทัพอากาศอย่างชัดเจน ทั้งในด้านการจัดสรรงบประมาณ การตัดสินใจทางยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทางทหาร และการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยเฉพาะในช่วงที่การเมืองมีความไม่แน่นอนหรือมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญ เช่น การเลือกตั้ง การประท้วงหรือความขัดแย้งภายในรัฐบาลและสังคม กองบิน ๑ จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ด้านการเมือง ในบทบาทและจุดยืนของความเป็นกลาง รวมถึงให้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ถูกต้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของหน่วย

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานี อัตรากำลังเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมเยือน โครงการศึกษาต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจส่งผลให้การตัดสินใจในด้านงบประมาณ และบางครั้งอาจเกิดการลดงบประมาณที่มีผลกระทบต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในรัฐบาลและนโยบายเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุในการซ่อมบำรุงรวมถึงการฝึกอบรมข้าราชการในส่วนของการซ่อมบำรุงหากเศรษฐกิจไม่ดีและงบประมาณลดลง อาจส่งผลให้การฝึกอบรมลดลง หรือไม่สามารถฝึกทักษะใหม่ ๆ อีกทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานหากไม่มีงบประมาณในการปรับปรุงเพียงพอ อาจทำให้โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน เครื่องช่วยเดินอากาศ และโรงเก็บอากาศยานต่าง ๆ เกิดการเสื่อมสภาพเร็วกว่าที่คาดการณ์

S: Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ยังคงมีอยู่ และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น การลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ยังสามารถกระทำได้ ส่งผลให้ปริมาณยาเสพติดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ถึงแม้รัฐบาลจะขับเคลื่อนนโยบายแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะยาเสพติด และปราบปรามอย่างจริงจัง แต่เนื่องจากขบวนการค้ายาเสพติดมีการสร้างเครือข่ายเพิ่มขึ้น และปรับเปลี่ยนวิธีการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเจ้าหน้าที่รัฐบางกลุ่มมีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับขบวนการค้ายาเสพติด จึงเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปราม ซึ่งการแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อความ

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งกำลังพลกองบิน ๑ ซึ่งหากไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกองบิน ๑ อย่างรุนแรง

ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cybercrime) เป็นการกระทำความผิดทางกฎหมายโดยใช้คอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือ และหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งผู้ได้รับผลกระทบส่วนใหญ่เป็นการไม่รู้เท่าทันอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันจนทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและกลายเป็นความไม่สงบในสังคมเพิ่มมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน

ภัยพิบัติทางธรรมชาติสร้างความเสียหายทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยส่งผลกระทบในวงกว้างประชาชนได้รับผลกระทบเป็นจำนวนมากในทุกๆ ปี โดยเฉพาะปัญหาวาตภัยและปัญหาอุทกภัย ทำให้ต้องเสี่ยงประมาณจำนวนมากในการแก้ไขปัญหา

แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเป็นปัญหาสังคม ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อาทิ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการทำร้ายร่างกาย และปัญหาอาชญากรรม ทั้งหมดล้วนส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกองบิน ๑ ส่งผลให้กองบิน ๑ ต้องติดตามสถานการณ์ และเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดผลกระทบและความเสียหายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญและมีส่วนสนับสนุนในการพัฒนาประเทศ ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ส่งผลให้การปฏิบัติการทางทหารมีคุณลักษณะและรูปแบบที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยกว่า รวดเร็วกว่า และสามารถบูรณาการข้อมูลร่วมกันได้อย่างทั่วถึง มีโอกาสเป็นฝ่ายได้เปรียบในการปฏิบัติการ อันเป็นผลมาจากการกระจายข้อมูลข่าวสารไปถึงผู้ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน อย่างไรก็ตามในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการนั้น ต้องคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ซึ่งต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งต้องพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งระบบสารสนเทศ โครงข่าย และสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน ภัยคุกคามทางไซเบอร์ก่อให้เกิดภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ทั้งการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) การจารกรรมข้อมูล (Hacking) การก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime) ซึ่งส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการปฏิบัติในทุกภาคส่วน ทั้งการทหาร การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการเตรียมการเพื่อรองรับและตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบ

กองบิน ๑ เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่ต้องพึ่งพาอาศัยเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย เพื่อให้พร้อมรองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจุบัน กองบิน ๑ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในรูปแบบเครือข่ายสายสัญญาณและเครือข่ายไร้สายมาประยุกต์ใช้ เพื่อสนับสนุนภารกิจทางด้านยุทธการ ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และทันต่อสถานการณ์ แต่เนื่องจากการพัฒนาเทคโนโลยีต้องดำเนินการภายใต้งบประมาณที่จำกัด ทำให้กองบิน ๑ ไม่สามารถใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกองบิน ๑ ทั้งนี้ ภัยคุกคามจากเทคโนโลยีในอนาคต โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และการระวังป้องกันการถูกโจมตีก็กระทำได้อย่างยากตามไปด้วย ดังนั้น กองบิน ๑ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนและพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งต้องเตรียมการเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามจากเทคโนโลยี ได้อย่างฉับไวและทันต่อสถานการณ์

จากการประมาณสถานการณ์และสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง โดยอาศัยหลักทฤษฎี PEST Analysis ในข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า กองบิน ๑ จำเป็นต้องใช้กำลังทางอากาศ เพื่อช่วยแก้ปัญหา ดังกล่าว ซึ่งสถานการณ์ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นโดยฉับพลัน มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลาระชั้นชิด จึงทำให้มีเวลาเตรียมการน้อย หรืออีกนัยหนึ่ง คือ การใช้กำลังทางอากาศในอนาคตจะเป็นลักษณะที่มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลานับวินาทีและต้องการการตอบสนองอย่างรวดเร็ว (Short Notice / Rapid Reaction) ดังนั้น กองบิน ๑ จำเป็นต้องเพิ่มความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติให้มากขึ้น ต้องมีระบบการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ เพื่อให้การตัดสินใจในการใช้กำลังทางอากาศ และกำลังทางภาคพื้น ตอบสนองต่อภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ บบ.๑ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2)

วัตถุประสงค์ เพื่อหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการควบคุม และบังคับบัญชาการใช้กำลังกองทัพอากาศในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองแนวทางการพัฒนา

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพอากาศ เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือ เกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่าย (Network) ให้มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงเครือข่ายหลักทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการพัฒนาการบัญชาและควบคุมแบบ Multi-Node Domain ตลอดจนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศต้องมีสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ในการพัฒนา ขยายผล และต่อยอด

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระบบของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติ แบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญหน้าภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 เตรียมกำลังให้พร้อมและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ

๖.๒.๒ ST2 ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๖.๒.๓ ST3 เสริมสร้างภาพลักษณ์ในฐานะหน่วยงานของกองทัพอากาศ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ บบ.๑ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

แนวทางการดำเนินการได้แก่ การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินเพื่อรักษาสมรรถภาพความพร้อมของนักบินตามกรอบชั่วโมงบินอนุมัติประจำปีงบประมาณ, การวางแผนการฝึกบินทดสอบยิงอาวุธนำวิถีอากาศสู่อากาศ AIM-9 และแผนการฝึกบินใช้อาวุธอากาศสู่อากาศ (DART), การฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่นในประเทศ, แผนการดำรงสภาพความพร้อมรบ

๗.๑.๒ SP2 ฐานบินมีความพร้อมในการการสนับสนุนด้านการบิน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แนวทางการดำเนินการได้แก่ การปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก และจัดหาครุภัณฑ์ต่าง ๆ ในด้านการบินและบริการภาคพื้น

๗.๑.๓ SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการภารกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

แนวทางการดำเนินการได้แก่ แผนงานโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือประชาชน การจัดชุดปฏิบัติการออกลาดตระเวนค้นหา จับกุมผู้กระทำความผิด และปราบปรามการลักลอบค้ายาเสพติดในพื้นที่ความรับผิดชอบของกองบิน ๑ และพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา, แผนงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ และภาคพื้น ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ (Air Power Excellence)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2), ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) และ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

แนวทางการดำเนินการได้แก่ วางแผนฝึกนักบินในหน่วยบินเพื่อรับการประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐาน การบินของ ทอ. การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจและกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือโดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ., การจัดฝึกอบรมกำลังพลหน่วยให้มีความรู้ความสามารถในการป้องกันที่ตั้ง, การฝึกซ้อมการปฏิบัติการป้องกันฐานบินทางภาคพื้นและภาคอากาศโดย

สถานการณ์จำลอง, แผนการฝึกนักบินพร้อมรบให้สำเร็จภายในระยะเวลา ๑ ปี, การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินของนักบิน ตามกรอบชั่วโมงบินอนุมัติประจำปีงบประมาณ

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ (Logistic Excellence)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ แผนการซ่อมบำรุงอากาศยานตามระยะเวลา, การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์อากาศยาน ระบบอาวุธ อุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ระดับหน่วย/ระดับกลาง ให้มีความพร้อมและปลอดภัยในการสนับสนุนภารกิจทางยุทธการ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด วางแผนการซ่อมบำรุง, การควบคุมคุณภาพ การรายงานและประสานการซ่อมบำรุง

๗.๒.๓ IP3 ปฏิบัติการกิจการพลเรือน (Civil Operation Excellence)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การดำเนินการตามแผนงานโครงการประชาสัมพันธ์กิจการกองทัพอากาศ, การจัดกิจกรรมวันเด็ก, การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารีเหล่าอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล (Human Capital)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การดำเนินงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด, การบริการ อบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับกำลังพล ครอบครัว และประชาชน การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน ของโรงพยาบาล

๗.๓.๒ LP2 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Organization Capital)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การจัดโครงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารให้แก่กำลังพล บ.๑, การให้การสนับสนุนฝูงบินด้วยเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง (F-16 Simulator), การสนับสนุนการฝึกบินด้วยเครื่องช่วยฝึกกระบวนควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI) จัดส่งข้าราชการเข้ารับฝึกอบรมตามหลักสูตรของกองทัพอากาศ, การจัดทำ ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงาน การฝึกงานในหน้าที่ และการสร้างผลงานนวัตกรรม

๗.๓.๓ LP3 เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน (Technology Capital)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (MODERNIZED INFORMATION TECHNOLOGY), การเสนอแผนงานจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอ.ประจำปี การประเมินและตรวจสอบ, การรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ บบ.๑, การพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่กำลังพลในทุกกระดับ, การทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์กำลังพล ทอ.ตามวงรอบ, การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นขต.บบ.๑ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ ทอ.

๗.๓.๔ LP4 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Strategic Alliance)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

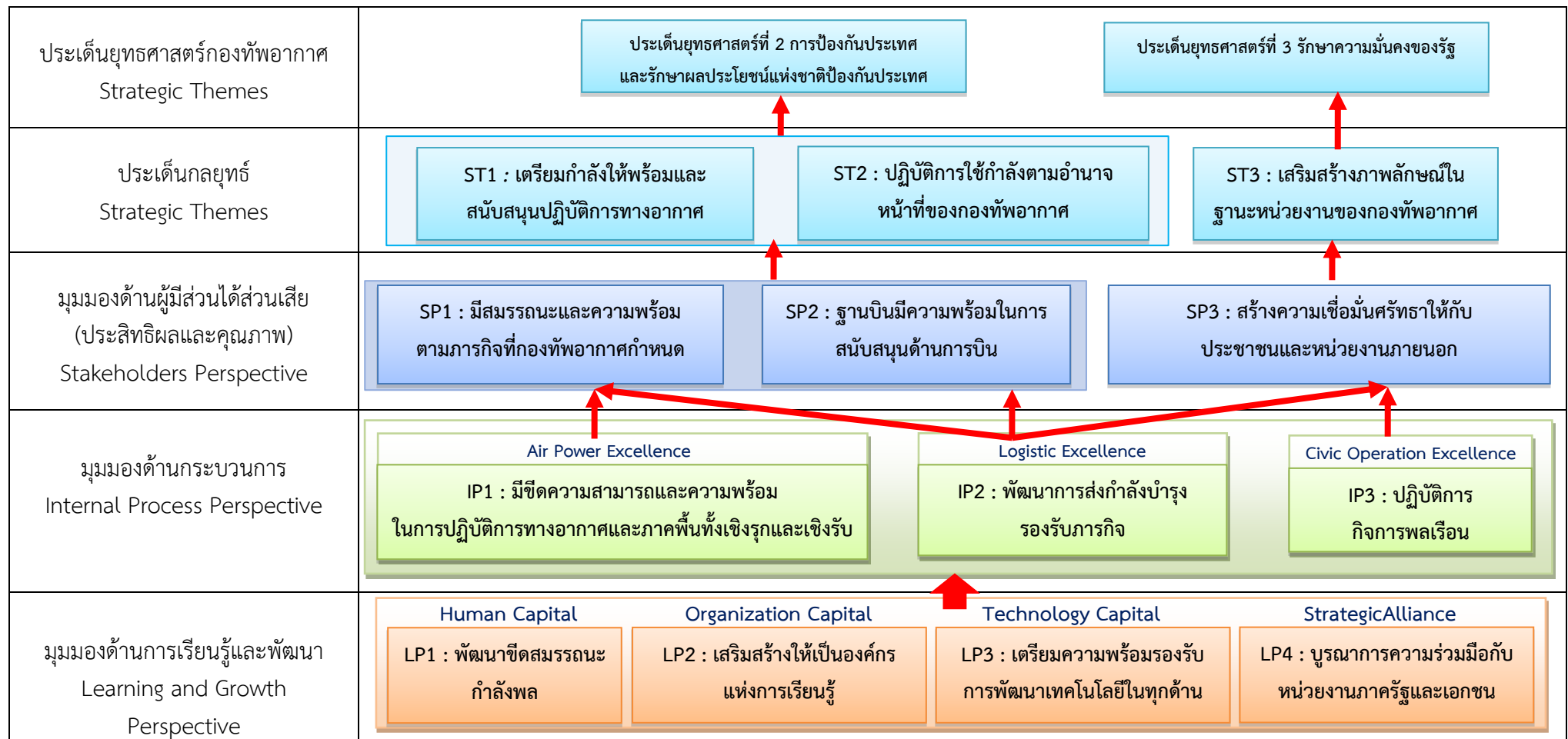
โครงการฝึกร่วม/ผสมกับกองกำลังต่างชาติ การฝึกปฏิบัติ และพัฒนาความสามารถร่วมกัน ในด้านต่างๆ เช่น การควบคุมการรบ และการปฏิบัติการมนุษยธรรม ซึ่งช่วยส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ระหว่างกองทัพของทั้งสองฝ่าย

ความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานระดับจังหวัด เช่น การศึกษาความเป็นไปได้โครงการ เปิดใช้ฐานบินเป็นสนามบินพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและบริการของภูมิภาค รวมถึงการมีส่วนร่วมปฏิบัติการกิจ ช่วยเหลือประชาชนในกรณีภัยพิบัติและเหตุฉุกเฉิน โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น นอกจากความร่วมมือด้านทหารและชุมชนแล้ว บบ.๑ ยังจัดกิจกรรมอื่นเชิงรุก เช่น การจัดหรือ สนับสนุน กิจกรรมเทิดพระเกียรติ, งานวันสำคัญ, และการฝึกพร้อมหน่วยย่อยอื่น ๆ ซึ่งอาจรวมการทำงาน กับหน่วยงานราชการและภาคประชาสังคม

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๑ (บน.๑)

วิสัยทัศน์ “กองบิน ๑ เป็นฐานบินปฏิบัติการหลัก ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) เพื่อมุ่งสู่ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค”



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๑ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินเพื่อรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินตามกรอบชั่วโมงบินอนุมัติประจำปีงบประมาณ - แผนการฝึกบินทดสอบยิงอาวุธนำวิถี อากาศสู่อากาศ AIM-9 และแผนการฝึกบินใช้อาวุธอากาศสู่อากาศ (DART) - การฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่นในประเทศ - แผนการดำรงสภาพความพร้อมรบ (การบินกลางคืน, การบินฝึกลาดตระเวน, การแข่งขันใช้อาวุธอากาศ-ผิวพื้น, การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น และอื่น ๆ)
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินพิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้เปรียบเทียบกับ ชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\frac{\text{จำนวน ชม.ปฏิบัติ} \times 100}{\text{จำนวน ชม.KPI}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๖.๘๔	๑๐๓.๒๐	๙๖.๙๑	๙๕	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. รวบรวมข้อมูลสถานภาพอากาศยาน การฝึกต่าง ๆ ในรอบปี, สถานภาพนักบิน วิเคราะห์ปัญหา, วางแผนแก้ไข	↔						↔						ฝูง.๑๐๓ ฯ	ผยก.๑ ผนบ.๑	๔,๘๓๕,๖๐๐ (งบฝึกบิน ทาง การทหาร)
๒. วางแผนการฝึกประจำปี, ประจำเดือน ให้สอดคล้องกับกรอบงบประมาณ		↔	↔					↔	↔				ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	
๓. ประชุมชี้แจงแนวทางให้นักบินทั้งหมด ในหน่วยทราบถึงแผนการปฏิบัติงาน		↔	↔					↔	↔				ฝูง.๑๐๓ ฯ		
๔. ดำเนินการปฏิบัติ	←											→	ฝูง.๑๐๓ ฯ		
๕. ตรวจสอบผลการปฏิบัติ, ประเมินผล หาแนวทางแก้ไข						↔	↔				↔	↔	ฝูง.๑๐๓ ฯ		
๖. ดำเนินมาตรการตามแก้ไข	←											→	ฝูง.๑๐๓ ฯ		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยสามารถปฏิบัติได้ตามแผนการฝึกบินวงรอบที่ ๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยสามารถฝึกบินได้ไม่ต่ำกว่าชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยภ.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินในหน่วยมีความพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จของการวิ่งขึ้นสกัดกัน (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- การวิ่งขึ้นสกัดกันของเครื่องบินขับไล่สกัดกัน หลังจากได้รับคำสั่งให้วิ่งขึ้นจากศูนย์ยุทธการทางอากาศ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ไม่เกิน ๕ นาที
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากความสำเร็จของการฝึกบินสกัดกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - การฝึกบินสกัดกัน หมายถึง การฝึกการเข้าบินสกัดกันเครื่องบินข้าศึกสมมุติจากสถานการณ์การฝึกบินรักษาความพร้อมรบต่อเนื่อง (รวมการบินรบทางอากาศ) การฝึกตามแผนป้องกันประเทศ การฝึกตามแผนทดสอบประจำปีและการตรวจสอบมาตรฐานการบิน - การฝึกบินสกัดกันสำเร็จ หมายถึง การนำเครื่องบินวิ่งขึ้นได้ภายใน ๕ นาที หลังจากได้รับคำสั่งและหรือการพบเครื่องบินข้าศึกสมมุติ และสามารถบังคับเครื่องบินเข้าสู่การใช้อาวุธต่อข้าศึกสมมุติได้
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ (ระดับ ๑ คือ ไม่สำเร็จ/ ระดับ ๕ คือ สำเร็จ)
สูตรการคำนวณ	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมทบทวนแผนการปฏิบัติกับ หน่วยสนับสนุน			↔			↔			↔			↔	ผู้.๑๐๓ บน.๑	นกข.บน.๑ ศยอ.คปอ.	๖,๖๐๐,๐๐๐ (งบบริหาร หน่วย ค่าตอบแทน)
๒. ประชุมทบทวนการปฏิบัติของนักบิน		↔				↔			↔			↔	ผู้.๑๐๓ บน.๑		
๓. ประชุมทบทวนการปฏิบัติของ จนท. ที่เกี่ยวข้อง			↔			↔			↔			↔	ผู้.๑๐๓ บน.๑		
๔. จัดวงรอบการฝึกนักบิน และ จนท. ในการวิ่งขึ้นสกัดกันเป็นประจำ	←											→	ผู้.๑๐๓ บน.๑	นกข.บน.๑ ศยอ.คปอ.	
๕. ดำเนินมาตรการตามแผนที่กำหนด	←											→	ผู้.๑๐๓ บน.๑	นกข.บน.๑ ศยอ.คปอ.	
๖. ประชุมสรุปผล พร้อมทั้งหาทางแก้ไข ข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น	←											→	ผู้.๑๐๓ บน.๑	นกข.บน.๑ ศยอ.คปอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นักบินผ่านการฝึกวิ่งขึ้นสกัดกันตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดและมีความคุ้นเคยกับขั้นตอนการปฏิบัติการบินขึ้นฉุกเฉินและการตอบสนองต่อคำสั่งสกัดกัน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นักบินคงสภาพความพร้อมบินขึ้นสกัดกันตามระดับความพร้อมที่กำหนดสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์เร่งด่วนได้ในกรอบเวลามาตรฐาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินสามารถนำเครื่องบินวิ่งขึ้นได้ภายใน ๕ นาที หลังจากได้รับคำสั่งและหรือการพบเครื่องบินข้าศึกและสามารถบังคับเครื่องบินเข้าสู่การใช้อาวุธต่อข้าศึกสมมุติได้

ตัวชี้วัด	๓. ร้อยละของภารกิจที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ (ตามคำสั่งยุทธการย่อย) (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- การใช้กำลังทางอากาศเมื่อรับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนครั้งของการปฏิบัติตามคำสั่งยุทธการย่อย (ATO) ที่ได้รับจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ที่สำเร็จเปรียบเทียบกับ คำสั่งยุทธการย่อย (ATO) ที่ได้รับจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวนครั้งที่ปฏิบัติภารกิจ X ๑๐๐ จำนวนคำสั่ง ยุทธการย่อย

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๕	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ทบทวนแผนป้องกันประเทศ (บก.ทท.), แผนเฉลิมอากาศ (ทอ.)	↔												ฝูง.๑๐๓ บน.๑	นขต.บน.๑	-
๒. รวบรวมข้อมูลสถานภาพอากาศยาน สถานภาพนักบิน และบรรจุนักบินลงหน่วย บินตามแผนป้องกันประเทศ (แผนเฉลิม อากาศ)	↔												ฝูง.๑๐๓ บน.๑	นขต.บน.๑	-
๓. ดำเนินการปฏิบัติเมื่อได้รับคำสั่ง ยุทธการย่อย	←											→	ฝูง.๑๐๓ บน.๑	นขต.บน.๑	-
๔. ตรวจสอบผลการปฏิบัติ, ประเมินผล หาแนวทางแก้ไขเมื่อได้รับคำสั่ง ยุทธการย่อยในการปฏิบัติครั้งต่อไป	←											→	ฝูง.๑๐๓ บน.๑	นขต.บน.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อยและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยก.ย่อยและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

ตัวชี้วัด	๔. ร้อยละของความสำเร็จของการให้บริการจราจรทางอากาศ
แผนงาน/โครงการ	๑. การให้บริการจราจรทางอากาศ ๒. การให้บริการข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เก็บข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการบิน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การให้บริการจราจรทางอากาศ	←											→	ผนบ.บน.๑	ผู้ง.๑๐๓ ฯ	-
๒. การให้บริการข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบิน	←											→			-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีความพร้อมของระบบสนับสนุนการบินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด	๕. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน
แผนงาน/โครงการ	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือของชุมชนเพื่อความมั่นคง ของหน่วยมิตรประชา บบ.๑ ๒. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการช่วยเหลือประชาชน ๓. การช่วยเหลือประชาชนของศูนย์บรรเทาสาธารณภัย บบ.๑
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือ ของชุมชนเพื่อความมั่นคง ของ หน่วยมิตรประชา บบ.๑			↔			↔			↔			↔	ผกร.บก. บบ.๑	ส่วนราชการ ภาครัฐ/ เอกชน ภายนอก	๑๖๐,๐๐๐
๒. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการช่วยเหลือประชาชน	←											→			๘๕,๐๐๐
๓. การช่วยเหลือประชาชนของศูนย์ บรรเทาสาธารณภัย บบ.๑	←											→			-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรมการพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๙๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บบ.๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดกิจกรรมการพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บบ.๑

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล บบ.๑ กับชุมชนโดยรอบ บบ.๑ และหน่วยงานภายนอก มีความสัมพันธ์อันดี ก่อเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านความคิด อารมณ์ ทักษะ และพฤติกรรม ในทางที่จะสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ บบ.๑ และ ทอ. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	๖. ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
แผนงาน/โครงการ	๑. โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับเยาวชนโดยรอบพื้นที่ ทอ. ๒. โครงการกองพันสีขาว ๓. โครงการป้องกันยาเสพติด ๔. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๕. โครงการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่กองบิน ๖. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ. ๗. โครงการบูรณาการด้านการปราบปรามและการขำยาเสพติด ๘. โครงการทบทวนสถานการณ์ด้านการขำเพื่อพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหายาเสพติด ๙. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผู้ให้ขำ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับ เยาวชนโดยรอบพื้นที่ ทอ.	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ผกร.๑	๒๕,๙๐๐
๒. โครงการกองพันสีขาว					↔					↔			ศป.ปส.บน.๑	พัน.อย.๑	๒๗,๘๐๐
๓. โครงการป้องกันยาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ร้อย.ทสท.๑	๑๘,๘๐๐
๔. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ผกร.๑	๕,๐๐๐
๕. โครงการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ กองบิน	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ร้อย.ทสท.๑, ผยก.๑	๑๔๔,๐๐๐
๖. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.	←											→	ศป.ปส.บน.๑	รพ.กองบิน ๑	๔๘,๖๔๐
๗. โครงการบูรณาการด้านการ ปราบปรามและการข่าวยาเสพติด	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ร้อย.ทสท.๑, ผยก.๑	๗๐,๐๐๐
๘. โครงการทบทวนสถานการณ์ด้านการ ข่าวเพื่อพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหายา เสพติด	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ผขว.๑	๒๑,๖๐๐
๙. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ผู้ให้ข่าว ทอ.	←											→	ศป.ปส.บน.๑	ผขว.๑	๒๔,๐๐๐

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินกิจกรรมอบรมป้องกันยาเสพติดอย่างน้อยร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของกำลังพลเป้าหมาย ประเมินความรู้และทัศนคติของผู้เข้าร่วมก่อนและหลังเข้ากิจกรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด เก็บสถิติและรายงานความคืบหน้าเบื้องต้น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินกิจกรรมครบตามแผนและจำนวนเป้าหมายประจำปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการป้องกันตนเอง และเพื่อนร่วมงาน มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุง ระบบติดตามและประเมินผลการป้องกันยาเสพติดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ลดจำนวนกำลังพลที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพิ่มวินัย ความรับผิดชอบ และความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของกำลังพล สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดที่ยั่งยืน

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศและภาคพื้นทั้งเชิงรุก และเชิงรับ

ตัวชี้วัด	๗. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- รับการประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบินตามมาตรฐานการบินของ ทอ. การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจ และกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	- เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินในหน่วยบินซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ. ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. หมายถึง การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจและกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ. จำนวน ๒๑ หน่วยบิน ใช้ผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินนักบินตามวาระจากนายทหารมาตรฐานการบิน กองบิน และนายทหารตรวจสอบมาตรฐานการบิน รร.การบิน
หน่วยวัด	คะแนนการประเมินเป็นร้อยละ
สูตรการคำนวณ	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๒.๙๓	๙๐.๔๖		ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมทบทวนวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติกับหน่วยเกี่ยวข้อง	←	→											นมบ.บน.๑	ฝยก.ฝูง.๑๐๓	-
๒. ตรวจสอบความพร้อม กำลังพล อาวุธยุทโธปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารยานพาหนะ	←	→											ฝยก.ฝูง.๑๐๓	นกข.บน.๑	-
๓. ปฏิบัติตามแผนการฝึก การป้องกันที่ตั้ง	←	→											ฝยก.ฝูง.๑๐๓	นกข.บน.๑	-
๔. สรุปผลการปฏิบัติ ประชุมสั่งการติดตามข้อแก้ไข	←	→											นมบ.บน.๑	ฝยก.ฝูง.๑๐๓	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้บังคับมีความพร้อมสำหรับประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลคะแนนการประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. เป็นไปตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ส่งเสริมให้ส่วนกำลังรบทางอากาศของ ทอ. ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

ตัวชี้วัด	๘. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ กองบิน ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- การจัดฝึกอบรมกำลังพลหน่วยให้มีความรู้ความสามารถในการป้องกันที่ตั้ง - การฝึกซ้อมการปฏิบัติการป้องกันฐานบินทางภาคพื้นและภาคอากาศโดยสถานการณ์จำลอง
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๑ โดย คณก.อย.
หน่วยวัด	คะแนนการประเมินเป็นร้อยละ
สูตรการคำนวณ	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐	๑๐๐.๐		๙๙.๖๗๐	๙๙.๕๘๐	๙๙.๖๒๕	๙๙.๖๗๐	๙๙.๗๑๕	๙๙.๗๖๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมวางแผนขั้นต้น	←	→											นมบ.บ.น.๑	ฝยก.ฝูง.๑๐๓	-
๒. ดำเนินการฝึก อบรม นบ. ให้มีความพร้อมรับการประเมิน		←	→				→						ฝยก.ฝูง.๑๐๓	นกข.บ.น.๑	-
๓. ฝึกซ้อมพิเศษตามภารกิจการบิน ตามที่ต้องรับการประเมิน							←	→					ฝยก.ฝูง.๑๐๓	นกข.บ.น.๑	-
๔. ประชุมเตรียมการขั้นสุดท้าย							←	→					นมบ.บ.น.๑	ฝยก.ฝูง.๑๐๓	-
๕. การรับการประเมินหน่วย										↔			นมบ.บ.น.๑	กมบ.สบ.น.ทอ.	-
๖. สรุปผลการประเมิน											↔	→	นมบ.บ.น.๑	กมบ.สบ.น.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้งและการจัดกำลังออกลาดตระเวนนอกที่ตั้งของหน่วย ทอ.ในสนาม สำเร็จร้อยละ ๙๐.๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้งและการจัดกำลังออกลาดตระเวนนอกที่ตั้งของหน่วย ทอ.ในสนาม สำเร็จร้อยละ ๙๐.๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้นและการรักษาความปลอดภัย สามารถตอบสนองภารกิจที่ ทอ.กำหนดได้

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ

ตัวชี้วัด	๙. ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน
แผนงาน/โครงการ	- การซ่อมบำรุงอากาศยานตามระยะเวลา - การซ่อมบำรุงอากาศยาน, เครื่องยนต์อากาศยาน, ระบบอาวุธ, อุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ระดับหน่วย/ระดับกลาง ให้มีความพร้อมและปลอดภัยในการสนับสนุนภารกิจทางยุทธการ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด - วางแผนการซ่อมบำรุง, การควบคุมคุณภาพ การรายงานและประสานการซ่อมบำรุง
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เก็บข้อมูลจากการรายงานสถานภาพอากาศยาน, ยุทโธปกรณ์
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์}}{\text{จำนวนอากาศยานพร้อมปฏิบัติการ X ๑๐๐}}$ จำนวนอากาศยานที่ครอบครอง

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕๖.๘๒	๔๙.๘๒	๔๔.๖๐	๖๐.๐๐	๔๕.๐๐	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	๖๐.๐๐	๖๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. PHASEDINSPECTION AND MAINTENANCE ดำเนินการเกี่ยวกับการ ซ่อม ดัดแปลง แก้ไขอากาศยาน และ เครื่องยนต์อากาศยาน ตลอดจนการควบคุม เก็บรักษา และพิจารณาความต้องการพัสดุ ช่างอากาศ	←												ผชอ. ผชอ.กทน. บน.๑	กบ.ทอ.,กพ.ทอ ชอ.	๓๕๐,๐๐๐ (วัสดุ ส.ส.ต)
๒. REPLACEMENT SCHEDULE ควบคุม ซ่อม บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เกี่ยวกับอากาศยาน Ejection seat	←												ผชอ. ผชอ.กทน. บน.๑	กบ.ทอ.,กพ.ทอ ชอ.	
๓. ENGINE PHASED INSPECTION การซ่อมบำรุง การแก้ไข ดัดแปลง เครื่องยนต์ อ.และอุปกรณ์เครื่องยนต์ อ. TCI	←												ผชอ. ผชอ.กทน. บน.๑	กบ.ทอ.,กพ.ทอ ชอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒) ไม่น้อยกว่า ค่า พ.๒ สำเร็จร้อยละ ๕๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒) ไม่น้อยกว่า ค่า พ.๒ สำเร็จร้อยละ ๖๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๑ ดำรงความเป็นมาตรฐานการซ่อมบำรุงตามสมควรเดินอากาศ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ตามภารกิจ ทอ.กำหนด

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 ปฏิบัติการด้านกิจการพลเรือน

ตัวชี้วัด	๑๐. ร้อยละความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ภารกิจของ บบ.๑ และ ทอ.
แผนงาน/โครงการ	๑. โครงการประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ. ๒. การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๓. การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารีเหล่าอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. โครงการประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	←												→	ผกร.ฯ	- นขต.บ.น.๑ - ส่วนราชการ /เอกชน ภายนอก	๓๔,๐๐๐
๒. การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ				↔												๑๖,๒๐๐
๓. การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารี เหล่าอากาศ												↔		พัน.อย.ฯ	- นขต.บ.น.๑ - รร.รอบที่ตั้ง บ.น.๑	๑๐๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ภารกิจของ บ.น.๑ และ ทอ.ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๙๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บ.น.๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ภารกิจของ บ.น.๑ และ ทอ.ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บ.น.๑

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ประชาชนในพื้นที่โดยรอบ บ.น.๑ และหน่วยงานภายนอก รับทราบและเข้าใจการปฏิบัติการภารกิจของ บ.น.๑ และ ทอ. มีความเชื่อมั่นและศรัทธา รวมถึงมีทัศนคติที่ดีต่อ บ.น.๑ และ ทอ. และเป็นปัจจัยทวิกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	๑๑. จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การบริการ อบรมป้องกัน และการแก้ไขปัญหาเอดส์ ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนผู้ได้รับการบริการ อบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนกำลังพล บน.๑ ที่เข้ารับการอบรม} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนกำลังพล บน.๑ ในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
บริการ อบรมป้องกัน และการแก้ไข ปัญหาเอดส์ ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน	←												รพ.กองบิน บน.๑	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกำลังพล บน.๑ ในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์ มากกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลังพล บน.๑ ในกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ได้รับการบริการ อบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ มีความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติตัวที่ถูกต้องในการป้องกันโรคเอดส์

ตัวชี้วัด	๑๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก ต่อการให้บริการของ รพ.กองบิน บบ.๑
แผนงาน/โครงการ	การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการใน รพ.กองบิน บบ.๑
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละคะแนนที่ผู้เข้ารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก และแผนกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน เข้าทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้ารับบริการใน รพ.กองบิน บบ.๑
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนคะแนนการประเมินที่ได้} \times 100}{\text{จำนวนคะแนนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๕.๑๖	๙๔.๙๘	๙๓.๒๕	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการใน รพ.กองบิน บบ.๑	←												→	รพ.กองบิน บบ.๑	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด หรือมากกว่า ร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัด	๑๓. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
แผนงาน/โครงการ	- จัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับข้าราชการ - จัดส่งข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของศูนย์ภาษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ค่าเฉลี่ยของคะแนนของข้าราชการที่เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ
หน่วยวัด	ระดับคะแนน A1 A2 B1 B2 C1
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ไม่มี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	A2	A2	A2	A1	A2	B1	B2	C1

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการพัฒนาการทำข้อสอบ ภาษาอังกฤษประจำปี(RTAFET) ให้แก่กำลังพล บน.๑			↔										ผกพ.๑	ศูนย์ภาษาฯ	-
๒. โครงการทดสอบความสามารถใน การใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. ปี ๖๙				↔									ผกพ.๑	ศูนย์ภาษาฯ	-
๓. โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษระดับ ต้น (A1-A2) ให้แก่กำลังพล บน.๑ คลาสเรียนออนไลน์						←					→		ผกพ.๑	ศูนย์ภาษาฯ	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพล บน.๑ ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาการทำข้อสอบภาษาอังกฤษประจำปี (RTAFET) ให้แก่กำลังพล บน.๑ สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการทดสอบประจำปีได้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพล บน.๑ ที่มีผลการทดสอบระดับ A1 และ A2 เข้าเรียนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล บน.๑ สามารถนำผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษประจำปี เพื่อนำไปใช้ประกอบการบริหารงานด้านกำลังพล เช่น การเข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ. เป็นต้น

ตัวชี้วัด	๑๔. ความสำเร็จในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
แผนงาน/โครงการ	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	วัดผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินการตามแผนการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด
หน่วยวัด	สำเร็จ-ไม่สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	←												สพม.บ.น.๑ รพ.กองบิน บ.น.๑	ศอ.ปส.ทอ. ผยก.บก.บ.น.๑ พ้น.อย.บ.น.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและปรับแผนตามอาการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดสำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตได้ปกติและไม่กลับมาใช้สารเสพติด

๙.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของผลการใช้งานระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)
แผนงาน/โครงการ	การสนับสนุนการฝึกบินด้วยเครื่องช่วยฝึกระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เก็บข้อมูลจากผลการแสดงภาพและข้อมูลของ ACMI ที่ใช้ในการ De-Brief
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลการใช้งานระบบ ACMI}}{\text{แผนการใช้งานระบบ ACMI}} \times 100$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๗๘.๐๐	๘๖.๐๐	รอฟล	๘๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)	←		→										ผคยอ.บน.๑	ฝูง.๑๐๓ ฯ	-
๒. การสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI) ในการฝึกร่วม/ผสม				←		→							ผคยอ.บน.๑	ฝูง.๑๐๓ ฯ ฝูง.๒๑๑ ฯ ฝูง.๔๐๓ ฯ	
๓. การสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)							←					→	ผคยอ.บน.๑	ฝูง.๑๐๓ ฯ	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบ ACMI ให้กับ ฝูง.๑๐๓ ฯ และหน่วยบินอื่นของ ทอ.ที่มาทำการฝึก ณ ที่ตั้ง บน.๑ ให้สามารถแสดงผลการฝึกบินขณะเวลาจริง (Real Time) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ แสดงผลหลังการฝึกบิน (Debrief) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบ ACMI ในการฝึกร่วม/ผสม ให้สามารถแสดงผลการฝึกบินขณะเวลาจริง (Real Time) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สามารถรวมข้อมูลการบินกับ บ.ต่างชาติ เพื่อแสดงผลหลังการฝึกบิน (Debrief) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : - ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการฝึกบินด้วยระบบ ACMI ให้กับ ฝูง.๑๐๓ ฯ และหน่วยบินอื่นของ ทอ.ที่มาทำการฝึก ณ ที่ตั้ง บน.๑ รวมถึงการฝึกร่วม/ผสม สามารถแสดงผลการฝึกบินขณะเวลาจริง (Real Time) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ แสดงผลหลังการฝึกบิน (Debrief) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : - การบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบ ACMI ให้สามารถสนับสนุนภารกิจด้านยุทธการและการฝึกของ ทอ.ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สามารถแสดงผลการฝึกบินขณะเวลาจริง (Real Time) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ แสดงผลหลังการฝึกบิน (Debrief) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด	๑๕. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการด้านการจัดการความรู้												
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงาน อำนวยการ และกำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนการจัดการความรู้ให้เป็นไปตามแผนงานของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน												
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน												
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ คัดเลือกผลงานนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย อย่างน้อย ๑ ผลงาน ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ. <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>- กำหนดเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการสร้าง หรือ พัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน - สื่อสาร ส่งต่อข้อมูล สร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วยทุกระดับ</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>- กำหนดแผน ขั้นตอน และกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรม - ระบุเครื่องมือที่ใช้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop และ การวิจัยพัฒนา เป็นต้น</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม ตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>- จัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมขึ้น และสามารถเข้าถึงได้ - รายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด</td></tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- กำหนดเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการสร้าง หรือ พัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน - สื่อสาร ส่งต่อข้อมูล สร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วยทุกระดับ	๒	- กำหนดแผน ขั้นตอน และกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรม - ระบุเครื่องมือที่ใช้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop และ การวิจัยพัฒนา เป็นต้น	๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม ตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง	๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมขึ้น และสามารถเข้าถึงได้ - รายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	- กำหนดเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการสร้าง หรือ พัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน - สื่อสาร ส่งต่อข้อมูล สร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วยทุกระดับ												
๒	- กำหนดแผน ขั้นตอน และกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรม - ระบุเครื่องมือที่ใช้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop และ การวิจัยพัฒนา เป็นต้น												
๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม ตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง												
๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม												
๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมขึ้น และสามารถเข้าถึงได้ - รายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด												
หน่วยวัด	ระดับคะแนน												
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-												

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ระดับคะแนน)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	รอผล	๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดทำแผนงานขับเคลื่อนบน.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ฯ			↔										ผกพ.บก. บน.๑		-
๒. การดำเนินการตามแผนงาน ขับเคลื่อน บน.๑ ฯ					←								ผกพ.บก. บน.๑	นขต.บน.๑	-
๓. คัดเลือกผลงานนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย อย่างน้อย ๑ ผลงาน ส่งเข้าประกวด						←							ผกพ.บก. บน.๑	นขต.บน.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนงานขับเคลื่อนบน.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ฯ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน บน.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ มีผลงานนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย อย่างน้อย ๑ ผลงาน ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนา NCO

ตัวชี้วัด	๑๖. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ
แผนงาน/โครงการ	การประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ บบ.๑
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศจากการตรวจประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ จาก ทสส.ทอ.
หน่วยวัด	คะแนนการประเมินเป็นร้อยละ
สูตรการคำนวณ	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๔.๐๑	๘๘.๒๒	๙๕.๓๗	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การประเมินและตรวจสอบความมั่นคง ปลอดภัยระบบสารสนเทศ บบ.๑	←											→	ฝทสส.บก. บบ.๑	นขต.บบ.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการสำรวจและประเมินความพร้อมด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเบื้องต้น จัดอบรมหรือเวิร์กช็อปเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากร เริ่มนำระบบหรือเครื่องมือดิจิทัลบางส่วนมาใช้ สนับสนุนงานประจำหรือการให้บริการประชาชน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยงานสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลครบตามเป้าหมาย ระบบสารสนเทศและเครื่องมือดิจิทัลใช้งานได้จริง สนับสนุนการทำงานและการบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีทักษะและสามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผล การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมปรับปรุงระบบให้ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีความพร้อมด้านดิจิทัลสูง สามารถให้บริการประชาชนและปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการข้อมูล และการตัดสินใจในหน่วยงานมีความแม่นยำและโปร่งใส ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงบริการดิจิทัลได้สะดวกและรวดเร็ว ส่งผลให้หน่วยงานก้าวสู่การเป็นหน่วยงานรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ พร้อมรองรับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต

ตัวชี้วัด	๑๗. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัลและความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์
แผนงาน/โครงการ	- การพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่กำลังพลในทุกระดับ - การทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์กำลังพล ทอ.ตามวงรอบ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความรู้และความเข้าใจของข้าราชการในการใช้อุปกรณ์และทักษะในด้านดิจิทัลรวมถึงความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์และสแกมเมอร์
หน่วยวัด	วัดจากคะแนน
สูตรการคำนวณ	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่กำลังพลในทุกกระดับ	←					→							ฝทสส.บก. บน.๑	นขต.บน.๑	-
๒. การทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์กำลังพล ทอ.ตามวงรอบ							←					→	ฝทสส.บก. บน.๑	นขต.บน.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการสำรวจและประเมินความพร้อมด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเบื้องต้น จัดอบรมหรือเวิร์กช็อปเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากร เริ่มนำระบบหรือเครื่องมือดิจิทัลบางส่วนมาใช้ สนับสนุนงานประจำหรือการให้บริการประชาชน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยงานสามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลครบตามเป้าหมาย ระบบสารสนเทศและเครื่องมือดิจิทัลใช้งานได้จริง สนับสนุนการทำงานและการบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีทักษะและสามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผล การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมปรับปรุงระบบให้ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีความพร้อมด้านดิจิทัลสูง สามารถให้บริการประชาชนและปฏิบัติงานภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการข้อมูล และการตัดสินใจในหน่วยงานมีความแม่นยำและโปร่งใส ประชาชนและหน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงบริการดิจิทัลได้สะดวกและรวดเร็ว ส่งผลให้หน่วยงานก้าวสู่การเป็นหน่วยงานรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ พร้อมรองรับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต

๙.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การเงินทุน การป้องกัน รวมทั้งตอบโต้และทำความเข้าใจมิให้มีการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	๑๘. จำนวนกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการ เพื่อเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนงาน/โครงการ	๑. โครงการพิทักษ์รักษา การเงินทุน และการสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมจิตอาสา
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนกิจกรรมที่พระเกียรติที่ดำเนินการคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{โครงการที่อนุมัติ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการพิทักษ์รักษา การเทิดทูน และการสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์	↔		↔					←				→			๑๑๗,๐๐๐
๒. กิจกรรมการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์							↔	→							๑๐,๐๐๐
๓. กิจกรรมจิตอาสา	←												→		-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดกิจกรรมการเทิดทูน ฯ ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๙๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บ.น.๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดกิจกรรมการเทิดทูน ฯ ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บ.น.๑

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลของ บ.น.๑ และครอบครัว รวมทั้งประชาชนที่อาศัยอยู่รอบพื้นที่ บ.น.๑ ได้ตระหนักถึงพระราชกรณียกิจที่แต่ละพระองค์ได้ทรงบำเพ็ญ อันก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อบ้านเมืองและประชาชนชาวไทย มีค่านิยม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนพิทักษ์รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ และการปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์มิให้ผู้ใดล่วงละเมิด รวมถึงการน้อมนำพระกระแสพระราชดำรัส ไปปฏิบัติใช้ใน ชีวิตประจำวัน

๙.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย

ตัวชี้วัด	๒๐. นวนเยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการค่ายเยาวชนสร้างความปรองดองสมานฉันท์
แผนงาน/โครงการ	โครงการค่ายเยาวชนสร้างความปรองดองสมานฉันท์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	๑. เชิงปริมาณ จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการค่ายเยาวชนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ได้ตามเป้าหมาย
หน่วยวัด	ร้อยละของจำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนคนเข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอนุมัติ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการค่ายเยาวชนสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์					↔								ผกร.บก. บน.๑	นชต.บน.๑ ชุมชนรอบ ที่ตั้ง	๖๑,๖๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดโครงการค่ายเยาวชนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๙๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บน.๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จัดโครงการค่ายเยาวชนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ตามแผนงานได้สำเร็จ ผลดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

- รายงานผลการจัดกิจกรรม นำเรียน ผบ.บน.๑

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เยาวชนในพื้นที่รอบ บน.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของกำลังพล และครอบครัวกับประชาชนในพื้นที่รอบ บน.๑

๙.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของโครงการนิรภัยภาคพื้น กองบิน ๑
แผนงาน/โครงการ	- โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น บณ.๑ ช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ ปี ๖๙ - โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น บณ.๑ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนโครงการด้านนิรภัยภาคพื้นที่ดำเนินการสำเร็จในรอบปีงบประมาณ คำนวณเป็นร้อยละเปรียบเทียบกับแผนโครงการที่อนุมัติ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{โครงการที่อนุมัติ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดอบรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น บบ.๑ ช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่ ปี ๖๙			↔										นนพ.บบ.๑	วิทยากร/ ชรก.กลุ่มเสี่ยง	๒๒,๘๐๐
๒. จัดอบรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น บบ.๑ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๖๙							↔						นนพ.บบ.๑	วิทยากร/ ชรก.กลุ่มเสี่ยง	๒๓,๒๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - สำรวจกำลังพลกลุ่มเสี่ยง บบ.๑

- ขอรับการสนับสนุนวิทยากรผู้ชำนาญการ

- กำลังพลที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมความปลอดภัย และตระหนักถึงการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุภาคพื้นแก่ตนเอง และผู้อื่น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลมีความรู้เรื่องกฎจราจร การขับขี่ยานพาหนะ และการปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการขับขี่ยานพาหนะ

และช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุภาคพื้นด้านการจราจร ทั้งตนเองและผู้อื่น

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ให้กำลังพลตระหนักถึงผลเสียเมื่อเกิดอุบัติเหตุ ทั้งตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของโครงการนิรภัยการบิน กองบิน ๑
แผนงาน/โครงการ	- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. RTAF Safety Culture ของหน่วยบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนโครงการด้านนิรภัยภาคพื้นดินที่ดำเนินการสำเร็จในรอบปีงบประมาณ คำนวณเป็นร้อยละเปรียบเทียบกับแผนโครงการที่อนุมัติ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ} \times 100}{\text{โครงการที่อนุมัติ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน ความปลอดภัยของ ทอ. RTAF Safety Culture ของหน่วยบิน			↔		↔			↔		↔			นภบ.บ.น.๑	นบ./ จนท.สนับสนุน การบิน	๒๖,๔๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : - นบ. และ จนท.สนับสนุนการบินมีส่วนร่วมในการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ
- ทบทวนความเสี่ยงของหน่วยและปรับปรุงมาตรการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยบินมีกิจกรรมด้านนิรภัยการบินอย่างเป็นรูปธรรม มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม และต้นจิตสำนึกด้านนิรภัยการ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้บังคับเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจการบิน

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนในจังหวัด ทำให้ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ

- มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจที่มีใช้การรับ ส่งผลต่อการประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมภาพลักษณ์ได้

- การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพอากาศ ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่

- นโยบายผู้บังคับบัญชาในเชิงรุก ทำให้กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ

- ไม่มีปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองกับชุมชนในพื้นที่

- เป็นกองบินรบหลัก ทำให้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ มากกว่า

- มีศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดที่สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐได้

- มวลชนรอบที่ตั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร

- เป็นกองบินรบหลัก จึงได้รับการพิจารณาบรรจุประจำการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่มีความทันสมัย มาใช้งานอยู่เสมอ

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- การประสบปัญหาด้านภัยธรรมชาติในหลายจุดพร้อมกัน อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติการช่วยเหลือได้ครบทุกพื้นที่

- หากการวางตัวของข้าราชการ กองบิน ๑ ไม่เป็นกลางทางการเมือง จะส่งผลต่อหน่วยในทางลบ

- การไม่ให้ความร่วมมือของชุมชน อาจมีผลต่อมาตรการการรักษาความปลอดภัยและการปฏิบัติงานของกองบิน ๑

- การปฏิบัติจำเป็นต้องพึงพางบประมาณ (อันจำกัด)

- มีข้อขัดข้องในการทำงาน อันเกิดจากปัจจัยภายนอก

- ภัยพิบัติทางธรรมชาติส่งผลกระทบโดยตรงต่อการส่งกำลังบำรุงในทุกด้าน

- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

- การลาออกย้ายโอนของบุคลากรที่มีคุณภาพ และการสะสมของบุคลากรที่เป็นส่วนเกิน

- เทคโนโลยีทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และยากในการควบคุม

- ต้องใช้เทคโนโลยี ที่ได้รับการจัดสรรภายใต้งบประมาณที่จำกัด

- หากผู้ปฏิบัติ/ผู้ใช้งานมีขีดความสามารถไม่เพียงพอต่อการใช้เทคโนโลยี อาจก่อให้เกิดความเสียหาย/ผลกระทบต่อหน่วยในทางลบได้

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ที่ตั้งของกองบิน ๑ มีความสะดวกในการส่งกำลังบำรุง

- มีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารที่ดี

- กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติการได้ในเวลาอันรวดเร็ว

- มีอากาศยานรบสมรรถนะสูง

- บุคลากรส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ถูกคัดสรรมาอย่างดี

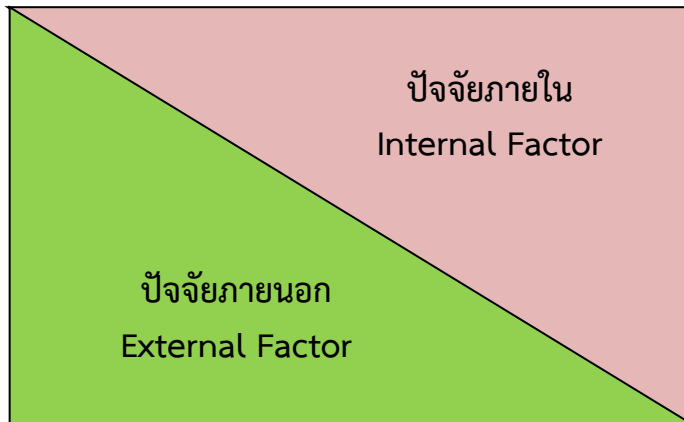
- ผู้นำมีนโยบายมุ่งมั่นที่จะพัฒนาหน่วยให้สามารถรองรับต่อการปฏิบัติภารกิจ
- มีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับหน่วยงานส่วนราชการข้างเคียง
- กองบิน ๑ มีการฝึกอบรมผสม ทำให้บุคลากรมีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น
- กำลังพลส่วนใหญ่คุ้นเคยกับเทคโนโลยี
- มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐาน
- กองบิน ๑ มีระเบียบปฏิบัติ ที่สามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้
- กองบิน ๑ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติที่ชัดเจน

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- โครงสร้างการจัดกำลังพลยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- การส่งกำลังบำรุงประสบปัญหาการขาดแคลนอะไหล่
- ยุทธโศภณและระบบสารสนเทศบางอย่างมีอายุการใช้งานมานาน
- การเปลี่ยนผู้นำจะทำให้นโยบายการปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง
- กำลังพลบางส่วน ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงานและขาดสวัสดิการที่พอเพียงต่อการยังชีพ
- กำลังพลในบางส่วนมีความรู้ที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ยังไม่มีการใช้งานระบบสารสนเทศที่มีอยู่ในงานประจำตามภารกิจทดแทนระบบเอกสาร

แบบเดิมอย่างจริงจัง

- ไม่มีการบังคับใช้มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง
- ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของหน่วยโดยตรง
- วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดีจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการปฏิบัติงาน



โอกาส (O : Opportunities)

- O1 : มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนในจังหวัด
- O2 : มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ไม่มีข้อการบ
- O3 : การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพอากาศ ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่
- O4 : นโยบายผู้บังคับบัญชาในเชิงรุก ทำให้กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ
- O5 : ไม่มีปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองกับชุมชนในพื้นที่
- O6 : เป็นกองบินรบหลัก ทำให้มีโอกาสดำเนินการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ มากกว่า
- O7 : มวลชนรอบที่ตั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร
- O8 : เป็นกองบินรบหลัก จึงได้รับการพิจารณาบรรจุประจำการเทคโนโลยีสมัยใหม่

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 : การประสบปัญหาด้านภัยธรรมชาติในหลายจุดพร้อมกัน
- T2 : หากการวางตัวของข้าราชการ กองบิน ๑ ไม่เป็นกลางทางการเมือง
- T3 : การไม่ให้ความร่วมมือของชุมชน
- T4 : การปฏิบัติจำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณ (อันจำกัด)
- T5 : มีข้อขัดข้องในการทำงาน อันเกิดจากปัจจัยภายนอก
- T6 : ภัยพิบัติทางธรรมชาติส่งผลกระทบโดยตรงต่อการส่งกำลังบำรุงในทุกด้าน
- T7 : เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- T8 : การลาออกย้ายโอนของบุคลากรที่มีคุณภาพ และการสะสมของบุคลากรที่เป็นส่วนเกิน
- T9 : เทคโนโลยีทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และยากในการควบคุม
- T10 : ต้องใช้เทคโนโลยี ที่ได้รับการจัดสรรภายใต้งบประมาณที่จำกัด
- T11 : หากผู้ปฏิบัติ/ผู้ใช้งานมีขีดความสามารถไม่เพียงพอต่อการใช้เทคโนโลยี อาจก่อให้เกิดความเสียหาย/ผลกระทบต่อหน่วยในทางลบได้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 : ที่ตั้งของกองบิน ๑ มีความสะดวกในการส่งกำลังบำรุง
- S2 : มีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารที่ดี
- S3 : กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติการได้ในเวลาอันรวดเร็ว
- S4 : มีอากาศยานรบสมรรถนะสูง
- S5 : บุคลากรส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ถูกคัดสรรมาอย่างดี
- S6 : ผู้นำมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาหน่วยให้สามารถรองรับต่อการปฏิบัติการกิจ
- S7 : มีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับหน่วยงานส่วนราชการข้างเคียง
- S8 : กองบิน ๑ มีการฝึกร่วมผสม ทำให้บุคลากรมีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น
- S9 : กำลังพลส่วนใหญ่คุ้นเคยกับเทคโนโลยี
- S10 : กองบิน ๑ มีระเบียบปฏิบัติ ที่สามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้
- S11 กองบิน ๑ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติที่ชัดเจน

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- S1 O6 : เร่งรัดการส่งกำลังบำรุงให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ โดยประสานหน่วยเกี่ยวข้องทั้งหมด
- S3 O4 : ตอบสนองต่อคำสั่งการใช้กำลังทางอากาศได้ทันทีเมื่อได้รับคำสั่ง
- S6 O3 : นักบินและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ
- S7 O5 : พัฒนาคความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับกองทัพอากาศ
- S8 O8 : เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- S7 T1 : จัดทำแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชาชน ให้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ และเป็นแนวทางที่ปฏิบัติได้
- S11 T2 : วางตัวเป็นกลางทางการเมืองและให้ความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วน
- S6 T4 : จัดลำดับความสำคัญในการใช้งบประมาณ ทั้งจากงบประมาณของกองทัพอากาศ และจากการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อการพัฒนาของกองบิน ๑
- S1 T6 : เตรียมแนวทางสำหรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของกองบิน ๑

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 : โครงสร้างการจัดกำลังพลยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- W2 : การส่งกำลังบำรุงประสบปัญหาการขาดแคลนอะไหล่
- W3 : ยุทธโพรแกรมและระบบสารสนเทศบางอย่างมีอายุการใช้งานมานาน
- W4 : การเปลี่ยนผู้นำจะทำให้นโยบายการปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง
- W5 : กำลังพลบางส่วน ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงานและขาดสวัสดิการที่พอเพียงต่อการยังชีพ
- W6 : กำลังพลในบางส่วนมีความรู้ที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- W7 : ยังไม่มีการใช้งานระบบสารสนเทศที่มีอยู่ในงานประจำตามภารกิจทดแทนระบบเอกสารแบบเดิมอย่างจริงจัง
- W8 : ไม่มีการบังคับใช้มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง
- W9 : ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของหน่วยโดยตรง
- W10 : วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดีจะส่งผลกระทบต่อตรงต่อการปฏิบัติงาน

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

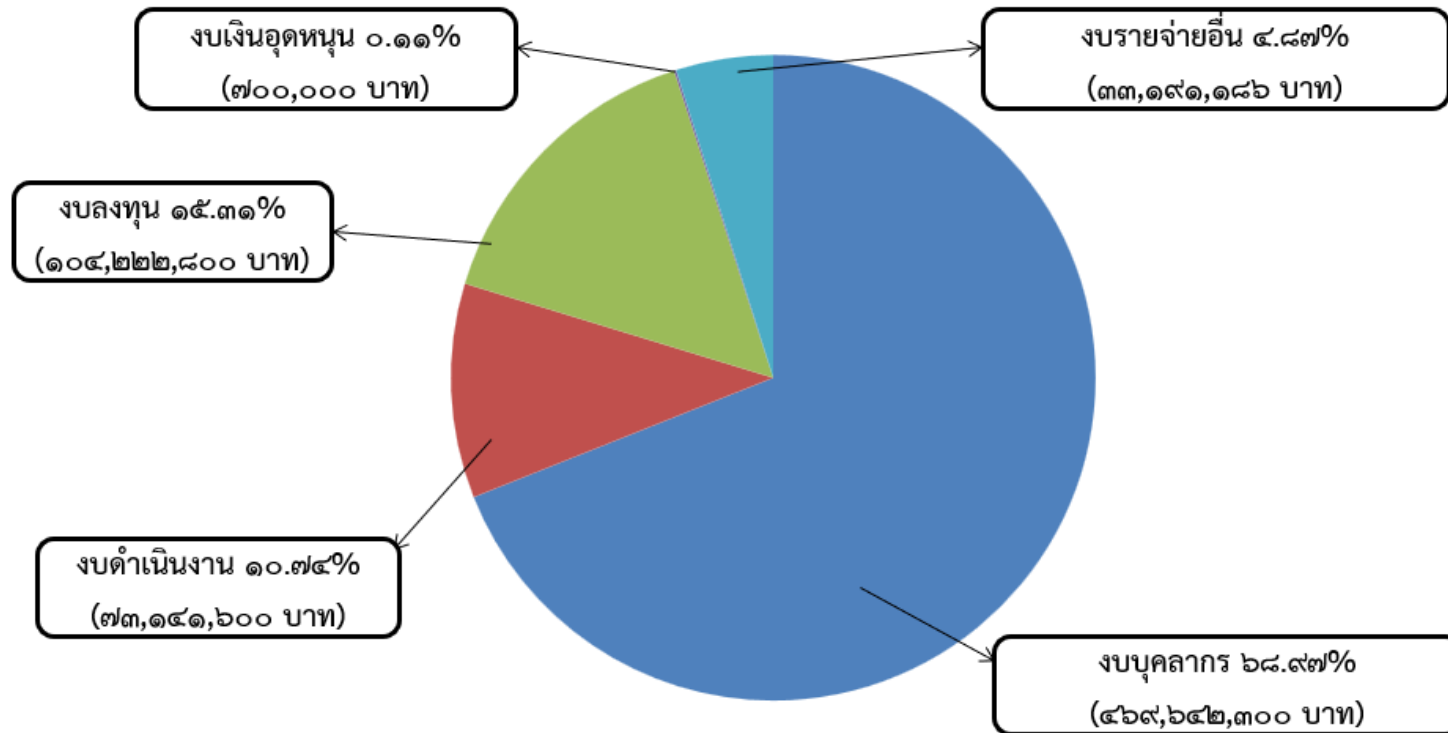
- W1 O8 : พัฒนาการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป
- W2 O6 : เร่งรัดและติดตามการสนับสนุนอะไหล่จากทุกหน่วยงานเกี่ยวข้อง
- W5 O2 : เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ
- W6 O4 : เสริมสร้างการพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- W8 O3 : พัฒนาระบบบริหารงานในระบบราชการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- W1 T8 : พัฒนาคบุคลากรให้สามารถทำงานทดแทนกันได้
- W2 T5 : กำหนดแนวทางในการประสานขอรับการสนับสนุน ความช่วยเหลือจากหน่วยข้างเคียง ในกรณีมีเหตุขัดข้องต่าง ๆ
- W7 T10 : ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
เตรียมกำลังให้พร้อมและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ	- เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ
ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ	ตอบสนองต่อคำสั่งการใช้กำลังทางอากาศได้ทันทีเมื่อได้รับคำสั่ง
เสริมสร้างภาพลักษณ์ในฐานะหน่วยงานของกองทัพอากาศ	- พัฒนาความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับกองทัพอากาศ
มีสมรรถนะและความพร้อมตามที่กองทัพอากาศกำหนด	- เร่งรัดและติดตามการสนับสนุนอะไหล่จากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กำหนดแนวทางในการประสานขอรับการสนับสนุนความช่วยเหลือจากหน่วยข้างเคียง ในกรณีมีเหตุขัดข้องต่าง ๆ
ฐานบินมีความพร้อมในการสนับสนุนการบิน	- เร่งรัดการส่งกำลังบำรุงให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ โดยประสานหน่วยเกี่ยวข้องทั้งหมด
สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอก	- พัฒนาศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น - วางตัวเป็นกลางทางการเมืองและให้ความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วน
มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศและภาคพื้นทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	- นักบินและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ
พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ	- เตรียมแนวทางสำหรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การส่งกำลังบำรุงของกองบิน ๑
ปฏิบัติการกิจการพลเรือน	- จัดทำแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชาชน ให้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ และเป็นแนวทางที่ปฏิบัติได้
พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล	- เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ - เสริมสร้างการพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน
เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- พัฒนาการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป - พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานทดแทนกันได้
เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน	- ส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีให้กับข้าราชการกองบิน ๑ - ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบิน ๑ - พัฒนาระบบบริหารงานในระบอบราชการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น
บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- จัดลำดับความสำคัญในการใช้งบประมาณ ทั้งจากงบประมาณของกองทัพอากาศ และจากการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อการพัฒนากองบิน ๑

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๖๘๐,๘๙๗,๘๘๖ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งกองบิน ๑
(เฉพาะ)
ที่ ๑๙๙/๒๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการพัฒนาระบบราชการ บ.๑

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ บ.๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการบูรณาการการทำงานและใช้ประโยชน์ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ สอดคล้องกับ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบาย สน.ทอ. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงกลาโหม และให้เป็นไปตามคำสั่ง บ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐๘/๕๒ ลง ๒๘ ธ.ค.๕๒ เรื่อง จัดตั้งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ บ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเหมาะสม จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก คำสั่ง บ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖๓/๖๓ ลง ๙ ธ.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการพัฒนาระบบราชการ บ.๑

๒. ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการพัฒนาระบบราชการ บ.๑ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คณะกรรมการกำกับดูแลผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ผบ.บ.๑	เป็นประธานกรรมการ
๒.๑.๒ รอง ผบ.บ.๑ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๓ รอง ผบ.บ.๑ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๔ ผอ.บ.๑	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๕ ทน.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๖ ทน.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๗ ทน.นสท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๘ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๙ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ คณะ...

- ๒ -

๒.๒ คณะผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ

๒.๒.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๒.๒ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๓ ผอ.รท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๔ นก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๕ นส.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๖ รอง ทน.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๗ รอง ทน.นสท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๘ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๙ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๑๐ รอง ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๓ คณะผู้รับผิดชอบการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๒.๓.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๓.๒ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๓ นส.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๔ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๕ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๖ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๗ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๔ คณะผู้รับผิดชอบการควบคุมภายใน

๒.๔.๑ นก.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๔.๒ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๔.๓ น.ตรวจและประเมินผล บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๕ คณะผู้รับผิดชอบการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๕.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๕.๒ รอง ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๕.๓ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๖ คณะผู้รับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง (RM)

๒.๖.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๖.๒ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๓ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ

๒.๖.๔ ผอ.บ.๑

- ๓ -

๒.๖.๔ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๕ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๖ รอง ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๗ คณะผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ (KM)

๒.๗.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๗.๒ รอง ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๓ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๔ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๕ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๖ ครูภาษา นายก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๘ คณะผู้รับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูล

๒.๘.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๘.๒ ทน.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๓ ทน.นสท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๔ ทน.นสท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๕ ทน.สท.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๙ คณะผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรฐานงาน

๒.๙.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๙.๒ รอง ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๙.๓ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๑๐ คณะผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)

๒.๑๐.๑ ทน.ผอ.บ.๑	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๑๐.๒ ทน.ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๓ ทน.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๔ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๕ นายก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๖ ผอ.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. ให้...

- ๔ -

๓. ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละรายรับผิดชอบ ในการจัดทำรับรองฯ แต่งตั้งคณะกรรมการภายในหน่วย และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่...

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

น.อ.

น.อ.

(เจริญ วัฒนศิริมงคล)

ผบ.บ.๑

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๑

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ผู่จ.๑๐๓ บบ.๑

ระยะเวลา ค.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
๑. ข้อมูลไม่ครบถ้วน และการประสานงานไม่ทั่วถึง	O	กำหนดผู้รับผิดชอบในการอัปเดตข้อมูลรายสัปดาห์	วางแผนการฝึกได้แม่นยำและสอดคล้องกับข้อมูลจริงที่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง	←												นยก.ฝยภ. ผู่จ.๑๐๓ ฯ	
๒. สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย, สถานภาพอากาศยานขัดข้อง, ภารกิจอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึก	H	จัดทำแผนภารกิจสำรองและปรับตารางการฝึกตามสถานการณ์	ลดผลกระทบจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ต่อแผนการฝึก	←												นยก.ฝยภ. ผู่จ.๑๐๓ ฯ	

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๑
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๑๐๓ บบ.๑
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระดับความสำเร็จของการวิ้งขึ้นสั้ดกััน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ข้อมูลตอบทเรียนไม่ครบถ้วน	O	วิเคราะห์ผลการบินโดยครูการบิน และรายงานผลภายในฝูงบิน	สามารถปรับปรุงการฝึกได้อย่างต่อเนื่อง	←												นท.ฝยท. ฝูง.๑๐๓ ฯ	
๒. ข้อมูลประเมินผลไม่ถูกต้อง, การวิเคราะห์ไม่รอบด้าน	S	วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น (Root Cause) พร้อมสรุปผล	วิเคราะห์ปัญหาและแก้ไขตรงจุด	←												นท.ฝยท. ฝูง.๑๐๓ ฯ	

ผู้จัดทำ น.ท.

ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๑๐๓ บบ.๑ โทร.๔-๐๑๕๕๐

วันที่ ๖ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ.

ตำแหน่ง เสธ.บบ.๑

วันที่ ๗ ม.ค.๖๙

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๑
การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ นมบ.บบ.๑
ระยะเวลา ค.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : คะแนนของการประเมินความพร้อมของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
๑. จำนวนชั่วโมงการฝึกไม่เพียงพอ	O	ตรวจสอบความพร้อมรายบุคคลก่อนเข้ารับการประเมิน	นักบินพร้อมและมีทักษะตามเกณฑ์การประเมิน													นกล.ฝยก. ฝูง.๑๐๓ ฯ	
๒. ขาดการตรวจสอบโดยผู้ประเมินร่วมภายนอก	C	กำหนดกรรมการอิสระที่ไม่ได้สังกัดหน่วยภายใน โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานที่บันทึกผลตรวจสอบได้	ผลการประเมินที่เป็นไปตามความเป็นจริงสามารถนำไปพัฒนาได้													นยก.ฝยก. ฝูง.๑๐๓ ฯ	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๑๐๓ บบ.๑ โทร.๔-๐๑๕๐
วันที่ ๕ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง เสธ.บบ.๑
วันที่ ๗ ม.ค.๖๙

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		✓	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		✓	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		✓	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		

