



แผนปฏิบัติการ
กองบิน ๑ (บน.๑)
ปี พ.ศ.๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุงประมาณ)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.พิชญาน อະสีตริรัตน์

ผบ.บน.๑

น.อ.ธนาวุฒิ ลิขิตสัมพันธ์

รอง ผบ.บน.๑ (๑)

น.อ.ดำรงศักดิ์ ฝักขำ

รอง ผบ.บน.๑ (๒)

น.อ.เทวินทร์ มานะยิ่ง

เสธ.บน.๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ บন.๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๖
๗. เป้าประสงค์	๑๗
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๙
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒๐
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๑
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๔
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๓
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๔
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บน.๑	๕๕
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๖
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๙

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ (ส่วนราชการ บน.๑)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองบิน ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทกองทัพอากาศ รวมทั้งนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ของกองบิน ๑ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์กองทัพอากาศคือ “กองทัพอากาศที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถที่เพียงพอในทุกมิติ มีการพัฒนาเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงเทคโนโลยี และภัยคุกคามทั้งในปัจจุบัน และที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนเป็นกองทัพอากาศที่มีขีดความสามารถระดับ ๑ ใน ๓ ของภูมิภาคอาเซียน”

กองบิน ๑ ได้รับมอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศมุ่งสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ โดยมีแผนปฏิบัติการตามประเด็นกลยุทธ์กองบิน ๑ ดังนี้

๑. มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด
๒. ฐานบินมีความพร้อมในการการสนับสนุนด้านการบิน
๓. สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก
๔. มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ และภาคพื้นทั้งเชิงรุกและเชิงรับ

(Air Power Excellence)

๕. พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ (Logistic Excellence)
๖. ปฏิบัติการกิจการพลเรือน (Civil Operation Excellence)
๗. พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล (Human Capital)
๘. เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Organization Capital)
๙. เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน (Technology Capital)
๑๐. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Strategic Alliance)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโต

อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ ผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศ

เพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
- ดำเนินการถวายความปลอดภัยแก่สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแผนยุทธการ ทอ.๙๙๙

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
- ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติโดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์
- ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดี และความกตัญญูแก่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน
- มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริม การศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๒.๒ แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
- มุ่งเน้นการเตรียมกำลังและใช้กำลังกองทัพอากาศบนพื้นฐานการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO)

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- การพัฒนากองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Airforce) เพื่อไปสู่การเป็นกองทัพอากาศที่ทันสมัย (Modernized Air Force) โดยการเป็นฐานบินปฏิบัติการหลัก ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) เพื่อมุ่งสู่ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้)

๓.๒.๓.๑ การจัดทำคำสั่งสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็น เพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย ด้วยการป้องกัน ลด และขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ การบังคับใช้กฎหมายและการบริหารราชการแผ่นดิน

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม อาทิ ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ การขาดความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ภัยคุกคามจากเทคโนโลยีสมัยใหม่และทางไซเบอร์ การปราบปรามขบวนการค้ายาเสพติดทั้งในพื้นที่ภายในและชายแดนการจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองการค้ามนุษย์ การก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ตามแนวชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกร่วม/ผสม

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือน และภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย

- บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุข โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่เตรียมการ และปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศ ตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๑ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

กองบิน ๑ เป็นฐานบินปฏิบัติการหลัก ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) เพื่อมุ่งสู่ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ เตรียมการเกี่ยวกับกำลังพล และอาวุธยุทโธปกรณ์ สำหรับกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติการ
- ๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศ

๔ ค่านิยมหลัก

AIR TIGERS (เราจะเป็นเสื่ออากาศที่ส่งงามในถ้าพยัคฆ์แห่งนี้)

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A=Airmanship	มีความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I = Integrity and Allegiance	ซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R= Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
T=Teamwork	การทำงานเป็นทีม	การทำงานร่วมกันเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของกำลังพลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกระดับชั้นตั้งแต่ขั้นตอนการบูรณาการความคิด จนถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
I=Innovation	นวัตกรรมและความริเริ่มสร้างสรรค์	การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน
G=Goal	การมุ่งสู่เป้าประสงค์	ความมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่เป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของหน่วย ในการเป็นฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค (First Class Air Base in ASEAN) และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
E=Excellence	ความเป็นเลิศ และการพัฒนาตัวเอง	<p>การส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนาตนเองเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาตามหลัก “SMART”</p> <p>S : Skilled & Competent ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>M : Multi-Disciplined & Cross-Functional ความชำนาญในหลากหลายสาขาวิชา</p> <p>A : AIR TIGERS ค่านิยมหลัก</p> <p>R : Resourceful ความสามารถในการแก้ไขปัญหา</p> <p>T : Team-Oriented การทำงานเป็นทีม</p>
R=Respect	ความเคารพในตัวเองและกัน	ความเคารพในตัวเองซึ่งกันและกัน และการให้เกียรติกันในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อันจะนำไปสู่การสร้างพลังร่วมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
S=Safety	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามหลักนิรภัย โดยมุ่งเน้นในการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่กำลังพล และการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร

๕ สถานการณ์ปัจจุบัน

กองบิน ๑ ตั้งอยู่ ณ ตำบลหนองไผ่ล้อม อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เป็นกองบินรบหลักซึ่งมีเครื่องบินขับไล่สมรรถนะสูงประจำการ พร้อมอาวุธที่ทันสมัย อีกทั้งมีการฝึกพร้อม/ผสมตลอดทั้งปี ทำให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านผู้รับบริการ (C : CUSTOMER)

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ มุ่งสู่การเป็น “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” หรือ “One of the Best Air Forces in ASEAN” ซึ่งได้กำหนดจุดเน้นของทิศทางการพัฒนาไว้เป็น ๔ ระยะ โดยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองให้มากที่สุด ภายใต้แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force) โดยกองบิน ๑ ได้รับมอบแนวทางในการดำเนินการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศมุ่งสู่วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด และเตรียมการรองรับการเป็น “ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค” ซึ่งสามารถตอบสนองต่อภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด นอกจากนี้ กองบิน ๑ ต้องเตรียมและใช้กำลังเพื่อรองรับภารกิจที่มีใช้การรบ อาทิ การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน การสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ การปลูกจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และการบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดจากภัยธรรมชาติซึ่งมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบของกองบิน ๑ อันประกอบด้วย อำเภอปากช่อง และอำเภอขามทะเลสอ ซึ่งมีโอกาสเกิดภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย และวาตภัย

ด้านการเมือง (P : Political)

ตามที่ได้มีประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ นางสาวแพททองธาร ชินวัตร ดำรงตำแหน่ง นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๖๗ และแต่งตั้งรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ก.ย.๖๗ นั้น ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีความสอดคล้องกับ หมวด ๕ หน้าหนึ่งของรัฐ และหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เรียบร้อยแล้ว คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลตั้งเป้าจะร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเสริมศักยภาพ สร้างโอกาสให้ประชาชนทั้งขบพาทและสิทธิเพื่อพลิกฟื้นประเทศให้ประเทศไทยเดินไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง โดยมีนโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการทันที ดังนี้ ๑) ผลักดันให้เกิดการปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ ภายใต้ปรัชญา ที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน ควบคู่กับการเพิ่มความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยจะดำเนินนโยบายผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ธนาคารพาณิชย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์ ๒) ดูแลและส่งเสริมพร้อมกับปกป้องผลประโยชน์ของผู้ประกอบการไทยโดยเฉพาะ SMEs จากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมของคู่แข่งทางการค้าต่างชาติ โดยเฉพาะผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ และการแก้ไขปัญหาหนี้ของ SMEs เช่น การพักหนี้ การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชน เพื่อประคับประคอง ให้กลับมาเป็นกลไกที่แข็งแกร่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ๓) ออกมาตรการเพื่อลดราคาพลังงานและสาธารณูปโภค ปรับโครงสร้างราคาพลังงาน ควบคู่กับการเร่งรัดจัดทำปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อกำหนดเกี่ยวกับการ ทำสัญญาซื้อขายพลังงานได้โดยตรง (Direct PPA) รวมทั้งการพัฒนา ระบบสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อความมั่นคงทาง

ยุทธศาสตร์ของประเทศ (Strategic Petroleum Reserve: SPR) สำรวจหาแหล่งพลังงานเพิ่มเติม และการเจรจาประเด็นพื้นที่ทับซ้อนกับกัมพูชา (OCA) เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน พร้อมทั้งผลักดันการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ (Mass Transit) และการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าโดยสารร่วมในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับนโยบาย “ค่าโดยสารราคาเดียว” ตลอดสาย เพื่อลดภาระค่าเดินทาง ๔) สร้างรายได้ใหม่ของรัฐ ด้วยการนำเศรษฐกิจนอกระบบภาษี (Informal Economy) และเศรษฐกิจใต้ดิน (Underground Economy) เข้าสู่ระบบภาษีที่คาดว่าจะมีมูลค่าสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของ GDP เพื่อนำไปจัดสรรสวัสดิการด้านการศึกษา สาธารณสุข และสาธารณสุขโรค รวมทั้งอุดหนุนค่าใช้จ่ายขั้นพื้นฐานของประชาชน พร้อมทั้งจะปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๕) กระตุ้นเศรษฐกิจสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่ายใช้สอย ควบคู่กับการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก และผลักดันโครงการดิจิทัลวอลเล็ต (Digital Wallet) ซึ่งจะเป็นการวางรากฐานเศรษฐกิจดิจิทัล และพัฒนาศูนย์ข้อมูลภาครัฐ ที่มุ่งการพัฒนานโยบายที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึง แหล่งทุน เพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ ๖) ยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัย โดยใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” นำเทคโนโลยีด้านการเกษตร (Agri-Tech) เช่น เกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture) และเทคโนโลยีด้านอาหาร (Food Tech) มาใช้ พัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการคว้าโอกาสในตลาดใหม่ๆ รวมทั้งอาหารฮาลาล และพินโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก” ซึ่งเป็นจุดเด่นของประเทศไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของโลก ด้านความมั่นคงทางอาหาร (Food Security) และเร่งเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและราคาพืชผลการเกษตร รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกร ๗) ส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้วยการสานต่อความสำเร็จ ในการปรับโครงสร้าง การตรวจลงตราทั้งหมดของประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอวีซ่า เช่น กลุ่มผู้เข้าร่วมงานแสดงสินค้านานาชาติ (MICE) และกลุ่มชาวต่างชาติที่ทำงานทางไกล (Digital Nomad) ซึ่งสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวถึง ๑.๘๙๒ ล้านล้านบาท ในปี ๒๕๖๖ โดยส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้างขึ้น (Man-made Destinations) เช่น สวนน้ำ สวนสนุก ศูนย์การค้า สถาบันเท็งครบวงจร (Entertainment Complex) นำคอนเสิร์ต เทศกาล และการแข่งขันกีฬาระดับโลกมาจัดในประเทศไทย รวมถึงส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองน่าเที่ยว เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวและเม็ดเงินมหาศาล ที่จะกระจาย ลงสู่ผู้ประกอบการภายในประเทศได้อย่างรวดเร็ว ๘) แก้ปัญหาสุขภาพดีอย่างเด็ดขาดและครบวงจร เริ่มตั้งแต่การ ตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้น ควบคุมการลักลอบนำเข้า และตัดเส้นทางยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด การค้นหาผู้เสพ ในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด การฝึกอาชีพ การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามดูแล ช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคนคุณภาพกลับสู่สังคม ๙) แก้ปัญหาอาชญากรรม อาชญากรรมออนไลน์/ มิจฉาชีพ และอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน โดยการเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการป้องกัน และปราบปรามแก๊งคอลเซ็นเตอร์ และรับมือกับอาชญากรรมออนไลน์ อย่างรวดเร็ว ช่วยเหลือเหยื่อของ มิจฉาชีพอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยผนึกกำลังกับประเทศเพื่อนบ้าน และสร้างกลไกการร่วมรับผิดชอบของบริษัท ผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมและธนาคารพาณิชย์ ๑๐) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิ และสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

สำหรับความเคลื่อนไหวของพรรคประชาชน (อดีตพรรคก้าวไกล) ยังคงจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยในพื้นที่ จว.นครราชสีมา มีการจัดกิจกรรมพบปะเชิญชวนประชาชนในพื้นที่ให้การสนับสนุนตัวแทนพรรคที่จะลงสมัครรับเลือกตั้งการเมืองท้องถิ่น ปัจจุบันตัวแทนพรรคประชาชนได้ลงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อพบปะพูดคุยกับประชาชน แนะนำตัวผู้สมัครและสอบถามปัญหา ทั้งนี้ ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ยังไม่ได้ให้ความสนใจมากนัก มีเพียงมวลชนที่เป็นกลุ่มวัยรุ่นหนุ่มสาวกลุ่มเล็กๆ อยู่ในพื้นที่อำเภอเมืองที่มีท่าทีเห็นด้วยและให้การสนับสนุน

ส่วนความเคลื่อนไหวของกลุ่มมวลชนในพื้นที่ จว.นครราชสีมา มีการเคลื่อนไหวเรียกร้องสิทธิประโยชน์ และปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ เช่น ปัญหาโรงงานไฟฟ้าชีวมวล ปัญหาเหมืองแร่โปแตสเซียม ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ปัญหายาเสพติด ปัญหาหนี้สิน ปัญหาโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ เช่น โครงการก่อสร้างทางรถไฟความเร็วสูง โครงการก่อสร้างทางด่วน M6 เป็นต้น

ปัญหาความเคลื่อนไหวของกลุ่มมวลชน และปัญหาโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ หน่วยงานภาครัฐอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขปัญหา ทั้งนี้ ไม่ส่งผลกระทบต่อกองบิน ๑

ด้านเศรษฐกิจ (E : Economic)

จากการตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ พบว่ากองบิน ๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖๑๗,๖๖๖,๐๓๖ บาท ซึ่ง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๓๐ ก.ย.๖๗ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๗ ประกอบกับสำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรให้ ทอ.เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรในส่วนของงบประมาณรายจ่ายในลักษณะงบลงทุน ให้ตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๖๘ สำหรับงบประมาณรายจ่ายในลักษณะรายจ่ายประจำ สำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรให้ ทอ.ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อนที่ผู้กักเงินในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ ตามแต่ละแผนงานตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามฉบับของหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๒๐๖ ลง ๕ ก.ย.๖๗ ข้อ ๒ การอนุมัติจัดสรร

ด้านสังคม (S : Social)

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมายังคงมีอยู่ และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น การลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ยังสามารถกระทำได้ ส่งผลให้ปริมาณยาเสพติดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ถึงแม้รัฐบาลจะขับเคลื่อนนโยบายแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะยาเสพติดและปราบปรามอย่างจริงจัง แต่เนื่องจากขบวนการค้ายาเสพติดมีการสร้างเครือข่ายเพิ่มขึ้น และปรับเปลี่ยนวิธีการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเจ้าหน้าที่รัฐบางกลุ่มมีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับขบวนการค้ายาเสพติด จึงเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปราม ซึ่งการแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งกำลังพลกองบิน ๑ ซึ่งหากไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกองบิน ๑ อย่างรุนแรง

ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cybercrime) เป็นการกระทำความผิดทางกฎหมายโดยใช้คอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือ และ-หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งผู้ได้รับผลกระทบส่วนใหญ่เป็นการไม่รู้เท่าทันอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันจนทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและกลายเป็นความไม่สงบในสังคมเพิ่มมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน

ภัยพิบัติทางธรรมชาติสร้างความเสียหายทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยส่งผลกระทบในวงกว้าง ประชาชนได้รับผลกระทบเป็นจำนวนมากในทุกๆ ปี โดยเฉพาะปัญหาวาตภัยและปัญหาอุทกภัย ทำให้ต้องเสียชีวิตประชาชนจำนวนมากในการแก้ไขปัญหา

แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเป็นปัญหาสังคม ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อาทิ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการทำร้ายร่างกาย และปัญหา ยาเสพติด ทั้งหมดล้วนส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกองบิน ๑ ส่งผลให้กองบิน ๑ ต้องติดตามสถานการณ์ และเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดผลกระทบและความเสียหายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

ด้านเทคโนโลยี (T : Technological)

เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญและมีส่วนสนับสนุนในการพัฒนาประเทศ ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ส่งผลให้การปฏิบัติการทางทหารมีคุณลักษณะและรูปแบบที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยกว่า รวดเร็วกว่า และสามารถบูรณาการข้อมูลร่วมกันได้อย่างทั่วถึง มีโอกาสเป็นฝ่ายได้เปรียบในการปฏิบัติการ อันเป็นผลมาจากการกระจายข้อมูลข่าวสารไปถึงผู้ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน อย่างไรก็ตามในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการนั้น ต้องคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ซึ่งต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งต้องพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งระบบ สารสนเทศ โครงข่าย และสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน ภัยคุกคามทางไซเบอร์ก่อให้เกิดภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ทั้งการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) การจารกรรมข้อมูล (Hacking) การก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime) ซึ่งส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ต่อการปฏิบัติในทุกภาคส่วน ทั้งการทหาร การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการเตรียมการเพื่อรองรับและตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบ

กองบิน ๑ เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงที่ต้องพึ่งพาอาศัยเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย เพื่อให้พร้อมรองรับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจุบัน กองบิน ๑ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในรูปแบบเครือข่ายสายสัญญาณและเครือข่ายไร้สายมาประยุกต์ใช้ เพื่อสนับสนุนภารกิจทางด้านยุทธการ ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ทัวถึง และทันต่อสถานการณ์ แต่เนื่องจากการพัฒนาเทคโนโลยีต้อง ดำเนินการภายใต้งบประมาณที่จำกัด ทำให้กองบิน ๑ ไม่สามารถใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกองบิน ๑ ทั้งนี้ ภัยคุกคามจากเทคโนโลยีในอนาคต โดยเฉพาะภัย คุกคามทางไซเบอร์ มีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และการระวังป้องกันการถูกโจมตีก็กระทำได้อย่าง ยาก ตามไปด้วย ดังนั้น กองบิน ๑ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนและพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งต้อง เตรียมการเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามจากเทคโนโลยี ได้อย่างฉับไวและทันต่อสถานการณ์

จากการประมาณสถานการณ์และสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง โดยอาศัยหลักทฤษฎี PEST Analysis ในข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า กองบิน ๑ จำเป็นต้องใช้กำลังทางอากาศ เพื่อช่วยแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งสถานการณ์ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นโดยฉับพลัน มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลาระชั้นชิด จึงทำให้มีเวลาเตรียมการน้อย หรืออีกนัยหนึ่ง คือ การใช้กำลังทางอากาศในอนาคตจะเป็นลักษณะที่มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลาน้อย และต้องการการตอบสนองอย่างรวดเร็ว (Short Notice / Rapid Reaction) ดังนั้น กองบิน ๑ จำเป็นต้องเพิ่มความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติให้มากขึ้น ต้องมีระบบการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว มีข้อมูลที่ ถูกต้องและเพียงพอ เพื่อให้การตัดสินใจในการใช้กำลังทางอากาศ และกำลังทางภาคพื้น ตอบสนองต่อภัย คุกคามในรูปแบบต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ กองบิน ๑ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2)

วัตถุประสงค์ เพื่อหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการควบคุม และบังคับบัญชาการใช้กำลังกองทัพอากาศในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการจากรยะไกล (Stand-off) และ/หรือ เกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่าย (Network) ให้มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงเครือข่ายหลักทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการพัฒนาการบัญชาและควบคุมแบบ Multi-Node Domain ตลอดจนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศต้องมีสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ในการพัฒนา ขยายผล และต่อยอด

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระบบของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญหน้าภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 เตรียมกำลังให้พร้อมและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ

๖.๒.๒ ST2 ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๖.๒.๓ ST3 เสริมสร้างภาพลักษณ์ในฐานะหน่วยงานของกองทัพอากาศ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านยุทธการ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๓.๓ เสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นทหารและความเป็นนักรบตลอดจนการเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพอากาศ)

๗.๑.๒ SP2 ฐานบินมีความพร้อมในการสนับสนุนด้านการบิน

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๑ ปรับระบบการซ่อมบำรุง อากาศยาน และระบบควบคุมและแจ้งเตือนภัยทางอากาศของกองทัพอากาศให้เป็นแบบบูรณาการ (Integrated Logistic Support) โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการวางแผนจัดหาจนกระทั่งปลดประจำการ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้สามารถบูรณาการข้อมูล อารุธยุทโธปกรณ์ อะไหล่ และพัสดุ อีกทั้งสามารถนำเสนอข้อมูลในรูปสารสนเทศได้ตลอดเวลา และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๕ พัฒนาปรับปรุงฐานบินให้เป็นฐานปฏิบัติการของสิ่งอำนวยความสะดวกหลักในการใช้กำลัง)

๗.๑.๓ SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๓ ดำเนินการและพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ และภาคพื้นทั้งเชิงรุกและเชิงรับ (Air Power Excellence)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านยุทธการ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๓.๓ เสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นทหารและความเป็นนักรบตลอดจนการเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ (Logistic Excellence)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๑ ปรับระบบการซ่อมบำรุง อากาศยาน และระบบควบคุมและแจ้งเตือนภัยทางอากาศของกองทัพอากาศให้เป็นแบบบูรณาการ (Integrated Logistic Support) โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการวางแผนจัดหาจนกระทั่งปลดประจำการ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้สามารถบูรณาการข้อมูล อาวุธยุทธโศปกรณ์ อะไหล่ และพัสดุ อีกทั้งสามารถนำเสนอข้อมูลในรูปสารสนเทศได้ตลอดเวลา และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๔.๕ พัฒนาปรับปรุงฐานบินให้เป็นฐานปฏิบัติการของสิ่งอำนวยความสะดวกหลักในการใช้กำลัง)

๗.๒.๓ IP3 ปฏิบัติการกิจการพลเรือน (Civil Operation Excellence)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๕.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัยหรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล (Human Capital)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๑ สร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติการกิจการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากลและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๓ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาโดยเน้นการให้ความรู้ในเชิงวิชาการควบคู่กับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานเพื่อให้กำลังพลสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างได้ผล และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๖.๗ ส่งเสริมด้านการสวัสดิการและการบริการด้านรักษาสุขภาพให้กับกำลังพลเพื่อให้กำลังพลมีขวัญและสุขภาพที่ดีมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

๗.๓.๒ LP2 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Organization Capital)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๘.๑ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานและกำลังพลทุกระดับให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๘.๓ ปลุกฝังและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกและเครือข่ายฐานข้อมูลความรู้ให้เพียงพอและสะดวกต่อการเข้าถึงของหน่วยงานและกำลังพลทุกระดับ)

๗.๓.๓ LP3 เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน (Technology Capital)

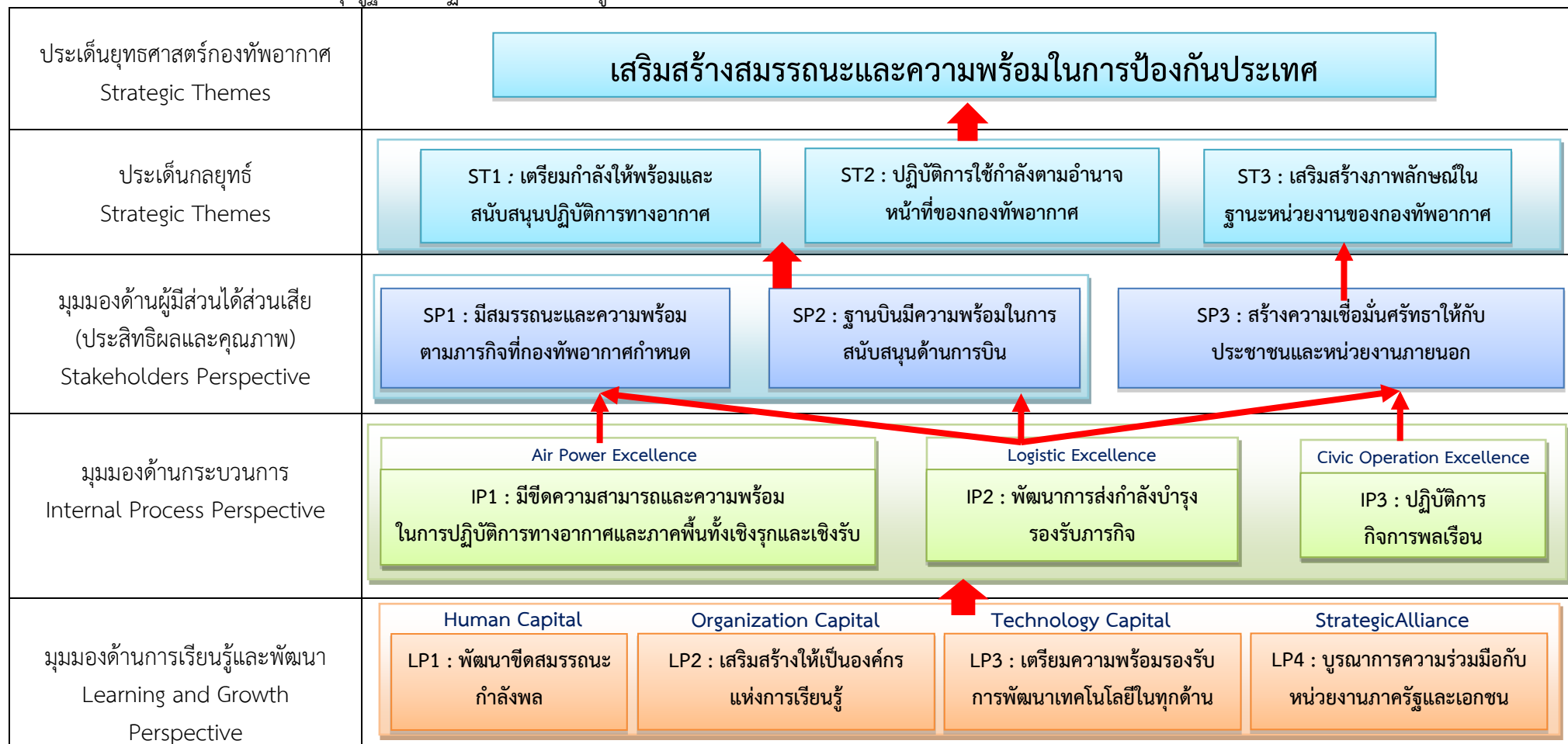
(อ้างอิงแผนแม่บทด้านยุทธการ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๑ ตรวจสอบและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจในระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO))

๗.๓.๔ LP4 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Strategic Alliance)

(อ้างอิงแผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน กลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๑ สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และกลยุทธ์ย่อยข้อ ๔.๒.๓ สร้างกำลังพลให้มีขีดความสามารถในการประสานความร่วมมือและร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง)

๘ **แผนที่กลยุทธ์** กองบิน ๑ (บน.๑)

วิสัยทัศน์ “กองบิน ๑ เป็นฐานบินปฏิบัติการหลัก ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) เพื่อมุ่งสู่ฐานบินปฏิบัติการชั้นนำในภูมิภาค”



๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
SP1 มีสมรรถนะและความพร้อม ตามภารกิจที่กองทัพอากาศ กำหนด	๑. ร้อยละของชั่วโมงบิน รักษาสมรรถภาพความ พร้อมรบของนักบิน	๙๕ ร้อยละ	๑๐๓.๒ ร้อยละ	- การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินเพื่อรักษา สมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินตามกรอบ ชั่วโมงบินอนุมัติประจำปีงบประมาณ - แผนการฝึกบินทดสอบยิงอาวุธนำวิถี อากาศสู่อากาศ AIM-9 และแผนการฝึกบินใช้ อาวุธอากาศสู่อากาศ (DART) - การฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่นในประเทศ - แผนการดำรงสภาพความพร้อมรบ (การบินกลางคืน, การบินฝึกลาดตระเวน, การแข่งขันใช้อาวุธอากาศ-ผิวพื้น, การฝึกทาง ยุทธวิธีภาคพื้น และอื่น ๆ)	งบงานโครงการ ปกติ (การเตรียม และใช้กำลัง) ๕,๐๙๙,๖๐๐	ฝูง.๑๐๓ บน.๑
	๒. ระดับความสำเร็จของ การวิ่งขึ้นสกัดกั้น	๕ ระดับ ความสำเร็จ	๕ ระดับ ความสำเร็จ	- การวิ่งขึ้นสกัดกั้นของเครื่องบินขับไล่สกัดกั้น หลังจากได้รับคำสั่งให้วิ่งขึ้นจากศูนย์ยุทธการ ทางอากาศ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ไม่เกิน ๕ นาที (กลางวัน)	-	ฝูง.๑๐๓ บน.๑
	๓. ระดับขั้นของการ ตอบสนองต่อภารกิจ	๕ ระดับขั้น	๕ ระดับขั้น	- การปฏิบัติการเคลื่อนย้ายกำลังได้ตามแผนการ ฝึกที่ได้รับการอนุมัติ	-	ฝูง.๑๐๓ บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
	๔. ร้อยละของภารกิจที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ (ตามคำสั่งยุทธการย่อย)	๙๕.๐ ร้อยละ	๙๖.๘๒ ร้อยละ	- การใช้กำลังทางอากาศเมื่อรับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ	-	ฝูง.๑๐๓ บน.๑
	๕. ร้อยละความสำเร็จในการฝึกซ้อมผสมกับมิตรประเทศและประเทศในอาเซียน	๘๐ ร้อยละ	๘๕ ร้อยละ	- การเข้าร่วมการฝึกซ้อมผสมตามแผนงานของกรมยุทธการทหารอากาศ	-	ฝูง.๑๐๓ บน.๑
SP2 ฐานบินมีความพร้อมในการสนับสนุนด้านการบิน	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการให้บริการจราจรทางอากาศ	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- การให้บริการจราจรทางอากาศ - การให้บริการข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบิน	-	ผนบ.บน.๑
	๒. ร้อยละของความพร้อมด้านเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบินและบริเวณท่าอากาศยาน	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- โครงการปรับปรุงกองบิน ๑ - โครงการจัดหาครุภัณฑ์สายต่าง ๆ	งบโครงการปรับปรุงกองบิน ๓๓,๔๒๘,๔๐๐ งบส่งกำลังและซ่อมบำรุง ยุทโธปกรณ์ ๑๔,๖๕๑,๓๐๐	กทน.บน.๑ กทน.บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และ หน่วยงานภายนอก	๑. จำนวนพื้นที่เป้าหมาย ในการพัฒนาและ ช่วยเหลือประชาชน	๑ พื้นที่	๑ พื้นที่	- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือ ประชาชน	งบบริหาร โครงการหรือ แผนงานพิเศษ ๑๓๐,๐๐๐	ผกร.บก.บน.๑
	๒. ร้อยละความสำเร็จของ การจัดกำลังทหารเข้า สนับสนุนภารกิจของ รัฐบาล (ยาเสพติด)	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- การจัดชุดปฏิบัติการออกลาดตระเวนค้นหา จับกุมผู้กระทำผิด และปราบปรามการลักลอบค้า ยาเสพติดในพื้นที่ความรับผิดชอบของกองบิน ๑ และพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา	งบงาน ปราบปรามยา เสพติด ๑๘๔,๗๐๐	- ร้อย.ทสท. บน.๑ - ผชว.บก.บน.๑
	๓. จำนวนกำลังพลที่เข้า ร่วมกิจกรรมการป้องกัน ยาเสพติด	๒,๐๐๐ จำนวนคน	๒,๐๐๐ จำนวนคน	- โครงการป้องกันยาเสพติด - โครงการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด - โครงการกองพันสีขาว - โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับเยาวชน โดยรอบพื้นที่ บน.๑	งบงานการ ป้องกันยาเสพติด ๖๕,๒๐๐	ศอ.ปส.บน.๑

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
IP1 มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศและภาคพื้น ทั้งเชิงรุก และเชิงรับ	๑. . คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ	๙๙.๖๗ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- รับการประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจและกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ.	-	นมบ.บน.๑
	๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของกองบิน ๑	๙๐ ร้อยละ	๙๐.๔๕ ร้อยละ	- การจัดฝึกอบรมกำลังพลหน่วยให้มีความรู้ความสามารถในการป้องกันที่ตั้ง - การฝึกซ้อมการปฏิบัติการป้องกันฐานบินทางภาคพื้นและภาคอากาศโดยสถานการณ์จำลอง	-	พัน.อย.บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
	๓. ระดับความสำเร็จ ในการฝึกนักบิน พร้อมรบได้ตามเวลา	๔ ระดับความสำเร็จ	๓ ระดับ ความสำเร็จ	- แผนการฝึกนักบินพร้อมรบให้สำเร็จ ภายในระยะเวลา ๑ ปี - การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินของ นักบิน ตามกรอบชั่วโมงบินอนุมัติ ประจำปีงบประมาณ	-	ฝูง.๑๐๓ บน.๑
IP2 พัฒนาการส่งกำลังบำรุง รองรับภารกิจ	ร้อยละความพร้อม ปฏิบัติการของ อากาศยาน	๕๒.๑๗ ร้อยละ	๔๙.๖๙ ร้อยละ	- การซ่อมบำรุงอากาศยานตาม ระยะเวลา - การซ่อมบำรุงอากาศยาน, เครื่องยนต์ อากาศยาน, ระบบอาวุธ, อุปกรณ์ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ระดับหน่วย/ ระดับกลาง ให้มีความพร้อมและ ปลอดภัยในการสนับสนุนภารกิจทาง ยุทธการ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด - วางแผนการซ่อมบำรุง, การควบคุม คุณภาพ การรายงานและประสานการ ซ่อมบำรุง	งบส่งกำลังและซ่อม บำรุงยุทธโปกรณ์ ๓๕๐,๐๐๐	กทน.บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
IP3 ปฏิบัติการกิจการพลเรือน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วน ทันต่อ สถานการณ์	๙๐ ร้อยละ	๙๐ ร้อยละ	- โครงการประชาสัมพันธ์กิจการ กองทัพอากาศ	งบประชาสัมพันธ์ กิจการกองทัพอากาศ ๔๕,๗๗๐	ผกร.บก.บ.น.๑
	๒. ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- การจัดกิจกรรมวันเด็ก - การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารีเหล่า อากาศ	งบวันเด็ก ๑๐,๘๐๐ งบฝึกศึกษาลูกเสือ อากาศ ๑๐๐,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๑ พัน.อย.บ.น.๑

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล	๑. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- การดำเนินงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	งบงานการบำบัดและรักษา ผู้ติดยาเสพติด ๕๖,๔๕๐	รพ.กองบิน บน.๑
	๒. จำนวนคนที่ได้รับการอบรมความรู้ให้เข้าใจถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๒๐ จำนวนคน	๓๐๐ จำนวนคน	- การบริการ อบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับกำลังพล ครอบครัวและประชาชน	งบป้องกันการติดยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒๗,๒๐๐	รพ.กองบิน บน.๑
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการทางการแพทย์	๙๕ ร้อยละ	๙๕ ร้อยละ	- การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน ของโรงพยาบาล - การให้บริการด้านเวชศาสตร์การบิน - การให้บริการด้านเวชศาสตร์ป้องกัน	-	รพ.กองบิน บน.๑
	๔. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น	ระดับ A2 (๒๗ - ๔๗ คะแนน)	ระดับ A2 (๒๗ - ๔๗ คะแนน)	- อบรมภาษาอังกฤษ ให้กับข้าราชการ - จัดข้าราชการในหน่วยที่เข้าทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ ณ ศูนย์ภาษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศและกองบิน ๑	-	ผกพ.บก.บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
	๕. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ ทอ.	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารให้แก่กำลังพล บน.๑ - จัดโครงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษช่วงปิดภาคเรียนให้แก่บุตรหลานกำลังพลของ บน.๑ 	-	ผกพ.บก.บน.๑
LP2 เสริมสร้างให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการใช้งานเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง	๖๐ ร้อยละ	๒๐ ร้อยละ	- การให้การสนับสนุนฝูงบินด้วยเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง (F-16 Simulator)	-	ผคยอ.บน.๑
	๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการใช้งานระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)	๘๐ ร้อยละ	๘๙ ร้อยละ	- การสนับสนุนการฝึกบินด้วยเครื่องช่วยฝึกระบบควบคุมการยุทธทางอากาศ (ACMI)	-	ผคยอ.บน.๑
	๓. ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการด้านการจัดการความรู้	๙๗ ร้อยละ	๙๖ ร้อยละ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งข้าราชการเข้ารับฝึกอบรมตามหลักสูตรของกองทัพอากาศ - การจัดทำ ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงาน - ฝึกงานในหน้าที่ - การสร้างผลงานนวัตกรรม 	งบงานโครงการปกติ (การสร้างและพัฒนาบุคลากร) ๑,๖๐๘,๙๓๐	ผกพ.บก.บน.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๗) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
LP3 เตรียมความพร้อมรองรับ การพัฒนา NCO	๑. จำนวนแผนงาน/ โครงการในการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ	๓ แผนงาน/ โครงการ	๒ แผนงาน/ โครงการ	- การพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย (MODERNIZED INFORMATION TECHNOLOGY) - การเสนอแผนงานจัดหาระบบ คอมพิวเตอร์และเครือข่าย ภายใต้ โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ทอ.ประจำปี	-	ฝทสส. บก.บ.น.๑
	๒. ร้อยละของคะแนนจาก การประเมินและ ตรวจสอบความมั่นคง ปลอดภัยระบบสารสนเทศ	๑๐๐ ร้อยละ	๘๘.๒๒ ร้อยละ	- การประเมินและตรวจสอบ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบ สารสนเทศ บ.น.๑	-	ฝทสส. บก.บ.น.๑
	๓. คะแนนเฉลี่ย การทดสอบความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการ เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล และความตระหนักรู้ด้าน ไซเบอร์	๒๐ คะแนน	๑๘.๑๐ คะแนน	- การพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัล ให้แก่กำลังพลในทุกระดับ - การทดสอบความตระหนักรู้ด้าน ไซเบอร์กำลังพล ทอ.ตามวงรอบ	-	ฝทสส. บก.บ.น.๑
	๔. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านความ พร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ บ.น.๑	๓ ระดับขั้น	-	- การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นขต. บ.น.๑ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลของ ทอ.		ฝทสส. บก.บ.น.๑

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๖) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
R1 การเทิดทูน การป้องกัน รวมทั้งการตอบโต้และ ทำความเข้าใจ มิให้มี การล้วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมใน รูปแบบต่าง ๆ ที่ได้ ดำเนินการ เพื่อเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	๗ จำนวน กิจกรรม	๗ จำนวน กิจกรรม	- การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์/ การสนับสนุนภารกิจ ของสถาบันพระมหากษัตริย์/ การร่วม กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อแสดงออก ถึงความจงรักภักดีและการ เทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ - การจัดกิจกรรมการป้องกันการล้วง ละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	งบเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๑๔๐,๐๐๐ งบงานการป้องกัน การล้วงละเมิด สถาบัน พระมหากษัตริย์ ๑๐,๐๐๐	ผกร.บก.บน.๑
R2 การสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์ของคนในชาติและ ฟื้นฟูประชาธิปไตย	จำนวนคนที่เข้าร่วม การอบรมเพื่อสร้าง ความปลอดภัยสมานฉันท์ ของคนในชาติ	๔๐ จำนวนคน	๔๐ จำนวนคน	- โครงการค่ายเยาวชนสร้าง ความปลอดภัยสมานฉันท์	งบความปลอดภัย สมานฉันท์ของคน ในชาติ ๖๑,๖๐๐	ผกร.บก.บน.๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗ (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (ปี ๖๖) (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วย รับผิดชอบ
R3 การป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก	๑. ร้อยละความสำเร็จของ โครงการนิรภัยภาคพื้น กองบิน ๑	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- การจัดทำแผนงานโครงการนิรภัย ภาคพื้นประจำปีงบประมาณ - แผนงานรณรงค์ เผยแพร่เพื่อการ ประชาสัมพันธ์อุบัติเหตุภาคพื้นเชิงรุก - ดำเนินโครงการตามนโยบายของ กองทัพอากาศกำหนด	งบสำนักงานนิรภัย ทหารอากาศ ๖๗,๘๐๐	นนพ.บ.น.๑
	๒. ร้อยละความสำเร็จของ โครงการนิรภัย การบิน กองบิน ๑	๑๐๐ ร้อยละ	๑๐๐ ร้อยละ	- จัดทำแผนงานโครงการนิรภัยการบิน ประจำปีงบประมาณ - จัดอบรม ประชุม/สัมมนาด้านนิรภัย การบินเชิงรุก - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนึกด้านนิรภัยการบินทุกรูปแบบ	งบสำนักงานนิรภัย ทหารอากาศ ๕๖,๙๑๐	นภบ.บ.น.๑
รวม					๕๖,๐๗๔,๖๕๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน ๒. ระดับความสำเร็จของการวิ่งขึ้นสกัดกั้น ๓. ระดับขั้นของการตอบสนองต่อภารกิจ ๔. ร้อยละของภารกิจที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ (ตามคำสั่งยุทธการย่อย) ๕. ร้อยละความสำเร็จในการฝึกร่วมผสมกับมิตรประเทศและประเทศในอาเซียน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละ ๙๕ ๒. ระดับ ๕ ๓. ระดับ ๕ ๔. ร้อยละ ๙๕ ๕. ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ / คุณภาพ / คุณภาพ / ปริมาณ / ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจากยก.ทอ. ๒. ระดับความสำเร็จของการวิ่งขึ้นสกัดกั้นของเครื่องบินขับไล่สกัดกั้น หลังจากได้รับคำสั่งให้วิ่งขึ้นจากศูนย์ยุทธการทางอากาศ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ ไม่เกิน ๕ นาที ๓. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติการเคลื่อนย้ายกำลังได้ตามแผนการฝึกที่ได้รับการอนุมัติ ๔. คิดร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติได้ตาม ATO ที่ได้รับจาก ศยอ.ศปก.ทอ. ๕. คิดร้อยละความสำเร็จของการฝึกร่วมผสมกับมิตรประเทศและประเทศในอาเซียน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
ฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่นในประเทศ	๑,๓๒๐,๐๐๐	ฝูง.๑๐๓ ๑	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินกลางคืน	๗๖๘,๐๐๐	ฝูง.๑๐๓ ๑	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
ฝึกบินและแข่งขันใช้อาวุธอากาศ-ผิวพื้น	๘๔๔,๘๐๐	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินใช้อาวุธอากาศ - อากาศ (DART)	๑,๑๓๒,๘๐๐	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินยุทธวิธีการรบในอากาศ (ACMI/DACT)	-	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติทาง ทะเล	๒๔๒,๐๐๐	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ	๒๙๐,๔๐๐	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	๑๘๗,๓๐๐	พัน.อย. ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกบินขึ้นเป้าสนับสนุนภารกิจการใช้ระเบิด นำวิถีด้วยเลเซอร์	๒๗๓,๖๐๐	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การวิ่งขึ้นสกัดกั้นของ บ.ขับไล่สกัดกั้น หลังจากได้รับคำสั่งให้วิ่งขึ้น	-	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ศยอ.ศปก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การใช้กำลังทางอากาศเมื่อได้รับคำสั่งให้ ปฏิบัติภารกิจ	-	ฝูง.๑๐๓ ฯ	ศยอ.ศปก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2 ฐานบินมีความพร้อมในการสนับสนุนด้านการบิน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการให้บริการจราจรทางอากาศ ๒. ร้อยละของความพร้อมด้านเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบินและบริษัทภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ / ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. เก็บข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการบิน ๒. เก็บข้อมูลจากสถานภาพของเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบินและบริษัทภาคพื้น

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การให้บริการจราจรทางอากาศ	-	ผนบ.๑	คปอ., บวท.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การให้บริการข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบิน	-	ผนบ.๑	คปอ., บวท.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การให้การสนับสนุนบริษัทภาคพื้นกับ อากาศยาน	-		ชอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนครั้งที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามการร้องขอ ๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดกำลังทหารเข้าสนับสนุนภารกิจของรัฐบาล (ยาเสพติด) ๓. จำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันยาเสพติด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. จำนวน ๑ พื้นที่ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนคน ๒,๐๐๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ / ปริมาณ / ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. วัดจากจำนวนครั้งที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามการร้องขอ ๒. วัดจากร้อยละของความสำเร็จในการเข้าจับกุมผู้ค้ายาเสพติดในพื้นที่ดำเนินการของ ศป.ปส.บ.๑ เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งที่ปฏิบัติตามแผน และ/หรือตามคำร้องขอ ๓. เก็บข้อมูลจำนวนกำลังพลที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือ ประชาชน	๑๓๐,๐๐๐	ผกร.๑	นชต.บ.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดชุดปฏิบัติการออกลาดตระเวน ค้นหา จับกุมผู้กระทำความผิด และปราบปราม การลักลอบค้ายาเสพติดในพื้นที่ความ รับผิดชอบของกองบิน ๑ และพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา	๑๘๔,๗๐๐	ร้อย.ทส.๑	ร้อย.ทสท.๑ ผยก.๑ ผชว.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การบรรยายพิเศษโดยวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภูมิภาค ๓ จังหวัดนครราชสีมา - การจัดนิทรรศการแบบมีชีวิตเพื่อการมี ส่วนร่วม - การจัดกิจกรรมต้านภัยยาเสพติด	๖๕,๒๐๐	ผยก.๑	พัน.อย.๑ ผกร.๑ ร้อย.ทสท.๑ ฝทสส.๑ ผกพ.๑ ผชก.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 มีขีดความสามารถและความพร้อมใน การปฏิบัติการทางอากาศและภาคพื้นทั้งเชิงรุก และเชิงรับ

ตัวชี้วัด	๑. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ ๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของกองบิน ๑ ๓. ระดับความสำเร็จในการฝึกนักบินพร้อมรบได้ตามเวลา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๙.๖๗ ๒. ร้อยละ ๙๐ ๓. ระดับ ๔
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ / คุณภาพ / คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. ใช้ผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินนักบินตามวาระจากนายทหาร มาตรฐานการบิน กองบิน และนายทหารตรวจสอบมาตรฐานการบิน รร.การบิน ๒. วัดจากผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๑ โดย คณก.อย. ๓. การฝึกนักบินพร้อมรบได้สำเร็จ ภายในระยะเวลา ๑ ปี

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การประเมินหน่วยบินยุทธวิธี	-	ฝูง.๑๐๓ ๖	กตฐ.จว.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การจัดฝึกอบรมกำลังพลหน่วยให้มีความรู้ ความสามารถในการป้องกันที่ตั้ง	-	พัน.อย.๖	นขต.บน.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การฝึกซ้อมการปฏิบัติการป้องกันฐานบิน ทางภาคพื้นและภาคอากาศโดย สถานการณ์จำลอง	-	พัน.อย.๖	นขต.บน.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การวางแผนการฝึกนักบินพร้อมรบให้ สำเร็จภายในระยะเวลา ๑ ปี	-	ฝูง.๑๐๓ ๖	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การวางแผนและปฏิบัติการฝึกบินเพื่อ รักษาสรรพภาพความพร้อมรบของ นักบินตามกรอบชั่วโมงบินอนุมัติประจำปี งบประมาณ	-	ฝูง.๑๐๓ ๖	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๕๒.๑๗
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เก็บข้อมูลจากการรายงานสถานภาพอากาศยาน, ยุทโธปกรณ์ จำนวนอากาศยานพร้อมปฏิบัติการ x ๑๐๐ จำนวนอากาศยานที่ครอบครอง

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
การซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ	งบคลังใหญ่ ตามสาย วิทยาการ ๕๕๐,๐๐๐	ผสพ.๑	สพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
โครงการฝึกอบรมการบริการกระสุน วัตถุ ระเบิด และอาวุธนำวิถี		ผสพ.๑	สพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การซ่อมบำรุงอากาศยานตามระยะเวลา		กทน.๑	ฝูง.๑๐๓ ๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ อากาศยาน ระบบอาวุธ และอุปกรณ์ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ระดับหน่วย		ฝูง.๑๐๓ ๑	ชอ. สอ.ทอ. สพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การซ่อมบำรุงอากาศยาน เครื่องยนต์ อากาศยาน ระบบอาวุธ และอุปกรณ์ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ระดับกลาง		กทน.๑ ผชอ.๑ ผสอ.๑ ผสพ.๑	กบ.ทอ. ชอ. สอ.ทอ. สพ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วน ทันต่อสถานการณ์ ๒. ร้อยละความสำเร็จในการจัดกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ, คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. เก็บข้อมูลการส่งข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เทียบกับจำนวนกิจกรรม ๒. วัดจากร้อยละความสำเร็จในการกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติและกิจกรรมลูกเสืออากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
ประชาสัมพันธ์กิจการกองทัพอากาศ	๔๕,๗๗๐	ผกร.๖	กร.ทอ. นขต.บн.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดงานวันเด็ก	๑๐,๘๐๐	ผกร.๖	นขต.บн.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การฝึกศึกษาลูกเสืออากาศ	๑๐๐,๐๐๐	พัน.อย.๖	นขต.บн.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ๒. จำนวนคนที่ได้รับการอบรมความรู้ให้เข้าใจถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการทางการแพทย์ ๔. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น ๕. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองทัพอากาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนคน ๔๒๐ ๓. ร้อยละ ๙๕ ๔. ระดับ A2 (๒๗ - ๔๗คะแนน) ๕. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ / ปริมาณ / คุณภาพ / คุณภาพ / คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพตลอดทั้งปี x ๑๐๐ จำนวนผู้เข้ารับการรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพตามแผนปี ๖๘ ๒. เก็บข้อมูลจากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓. เก็บข้อมูลจากแบบสอบถามผู้เข้ารับการบริการเป็นรายไตรมาส ๔. ค่าเฉลี่ยของคะแนนของข้าราชการที่เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ๕. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานด้านการบำบัดรักษาและ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	๔๖,๔๔๐	ศูนย์ฟื้นฟูฯ	ยก.ทอ., พอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การบริการอบรมป้องกัน และแก้ไข ปัญหาเอดส์กับกำลังพล ครอบครัว และ ประชาชน	๒๗,๒๐๐	รพ.กองบินฯ พัน.อย.๖	นขต.บ.น.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การดำเนินการด้านเวชศาสตร์ป้องกัน	-	รพ.กองบินฯ	นขต.บ.น.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การดำเนินการด้านเวชศาสตร์การบิน				
การให้บริการตรวจรักษาพยาบาล				
อบรมภาษาอังกฤษ ECL ให้กับข้าราชการ	-	ผกพ.๖	นขต.บ.น.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดส่งข้าราชการเข้ารับการทดสอบ ภาษาอังกฤษ ECL ณ ศูนย์ภาษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	-	ผกพ.๖	ศภษ.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดโครงการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการติดต่อสื่อสารให้แก่กำลังพล บ.น.๑ และการใช้ภาษาอังกฤษช่วงปิดภาคเรียน ให้แก่บุตรหลานกำลังพล บ.น.๑	-	ผกพ. ๖	นขต.บ.น.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP2 เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการใช้งานเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง (F-16 Simulator) ๒. ร้อยละความสำเร็จของผลการใช้งานระบบ ACMI ๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการด้านการจัดการความรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๖๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๙๕
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ/คุณภาพ/ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. เก็บข้อมูลจากผลการฝึกบินด้วยเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง (F-16 Simulator) ๒. เก็บข้อมูลจากผลการแสดงภาพและข้อมูลของ ACMI ที่ใช้ในการ De-Brief ๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการสำเร็จเปรียบเทียบกับโครงการที่อนุมัติ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การให้การสนับสนุนผู้บังคับด้วยเครื่องช่วย ฝึกบินจำลอง F-16 Simulator	-	ผศ.ยอ. ๖	ผู้.๑๐๓ ๖	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การให้การสนับสนุนการฝึกบินด้วย เครื่องช่วยฝึกกระบวนควบคุมการยุทธ ทางอากาศ (ACMI)	-	ผศ.ยอ. ๖	ผู้.๑๐๓ ๖	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม ตามหลักสูตรของกองทัพอากาศ	๑,๕๔๒,๐๐๐	ผกพ. ๖	นขต.บ.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
ฝึกงานในหน้าที่	๖๖,๙๓๐	ผกพ. ๖	นขต.บ.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3 เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนา NCO

ตัวชี้วัด	<p>๑. จำนวนแผนงาน/โครงการในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ</p> <p>๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ</p> <p>๓. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล และความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ บ.น.๑</p>
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	<p>๑. จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. คะแนน ๒๐</p> <p>๔. ระดับ ๓</p>
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ / ปริมาณ / ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<p>๑. วัดจากจำนวนแผนงาน/โครงการในการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ</p> <p>๒. วัดจากร้อยละของคะแนนจากการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ ของ ทสส.ทอ.</p> <p>๓. วัดจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล และความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์</p> <p>๔. วัดจากขั้นตอนการดำเนินงาน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ</p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย (MODERNIZED INFORMATION TECHNOLOGY)	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การเสนอแผนงานจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอ.ประจำปี	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การประเมินและตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ บ.น.๑	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การพัฒนาสมรรถนะด้านทักษะดิจิทัลให้แก่กำลังพลในทุกระดับ	-	ฝทสส.๑	ศชบ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์กำลังพล ทอ.ตามวงรอบ	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
- การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นขต.บ.น.๑ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ ทอ.	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ. สพร.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การจัดหา การป้องกัน รวมทั้งตอบโต้และทำความเข้าใจมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	จำนวนกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการ เพื่อจัดหาสถาบันพระมหากษัตริย์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	จำนวนกิจกรรม ๗
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัด/ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในรูปแบบต่าง ๆ ตามโอกาสสำคัญ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและ การเทิดพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๔๐,๐๐๐	ผกร.๑	นชต.บ.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและ
ฟื้นฟูประชาธิปไตย

ตัวชี้วัด	จำนวนคนที่เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	จำนวนคน ๔๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติโดยคิด เป็นร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ที่หน่วยรับผิดชอบ เปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่กองบิน ๑ ได้รับมอบหมายจาก กองทัพอากาศ ให้ดำเนินการทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
การจัดอบรมเพื่อสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟู ประชาธิปไตย	๖๑,๖๐๐	ผกร.๖	นขต.บ.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ความรู้ การปกครองระบอบประชาธิปไตย				

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุก

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการนิรภัยภาคพื้น กองบิน ๑ ๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการนิรภัยการบิน กองบิน ๑
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ / ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนโครงการด้านนิรภัยภาคพื้น que ดำเนินการสำเร็จในรอบปีงบประมาณ คำนวณเป็นร้อยละเปรียบเทียบกับแผนโครงการที่อนุมัติ ๒. จำนวนโครงการด้านนิรภัยการบิน que ดำเนินการสำเร็จในรอบปีงบประมาณ คำนวณเป็นร้อยละเปรียบเทียบกับแผนโครงการที่อนุมัติ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านนิรภัย ภาคพื้นช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาล สงกรานต์	งบ สนภ.ทอ. ๔๖,๐๐๐	นพพ.๑	สนภ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
แผนงานโครงการนิรภัยประจำปี งบประมาณ	งบ สนภ.ทอ. ๕,๓๑๐	นภบ.๑ นพพ.๑	สนภ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
จัดอบรมประชุม/สัมมนาด้านนิรภัย การบินเชิงรุก	งบ สนภ.ทอ. ๑๕,๒๐๐	นภบ.๑	นขต.บन.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านนิรภัยการบิน	งบ สนภ.ทอ. ๒๖,๔๐๐	นภบ.๑	นขต.บন.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
แผนงานรณรงค์เผยแพร่ เพื่อการ ประชาสัมพันธ์อุบัติเหตุภาคพื้นเชิงรุก	งบ สนภ.ทอ. ๒๑,๘๐๐	นพพ.๑	นขต.บন.๑	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
การดำเนินโครงการตามนโยบายของ กองทัพอากาศ	งบ สนภ.ทอ.	นภบ.๑	สนภ.ทอ.	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยใช้ทฤษฎี CPEST Analysis

ปัจจัย	โอกาส (Opportunities) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	อุปสรรค (Threats) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
C : Customer ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนในพื้นที่รอบที่ตั้งของกองบิน ๑ มีทัศนคติที่ดีต่อกองทัพอากาศเข้าใจถึงความจำเป็นในการฝึกนักบิน อีกทั้งปัจจุบันกองบิน ๑ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในจังหวัดนครราชสีมา ทำให้ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ - กองบิน ๑ เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดจากปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้กองบิน ๑ มีบทบาทในการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ ในการช่วยเหลือการบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในพื้นที่ชัดเจนขึ้น ส่งผลต่อการประชาสัมพันธ์ และเพิ่มภาพลักษณ์ในฐานะที่เป็นหน่วยงานของกองทัพอากาศในการช่วยเหลือประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่รับผิดชอบของกองบิน ๑ เคยประสบปัญหาภัยธรรมชาติในหลายจุดพร้อมกัน อีกทั้งกองบิน ๑ ตั้งอยู่บนพื้นที่เสี่ยงเกิดภัยธรรมชาติเช่นเดียวกัน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนได้ทันทีในทุกจุด

ปัจจัย	โอกาส (Opportunities) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	อุปสรรค (Threats) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
P : Political การเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงโครงสร้าง การจัดหน่วย และการบังคับบัญชาของ กองทัพอากาศตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ นำไปสู่ความ สมดุลด้านอำนาจหน้าที่ บุคลากร โครงสร้างยุทธโธปกรณ์ ส่งผลให้กองบิน ๑ สามารถแก้ไขจุดอ่อนบางประการ และเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติ - นโยบายผู้บังคับบัญชาในเชิงรุก ทำให้กองบิน ๑ มีความพร้อมในการ ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ - กองบิน ๑ มีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับ ส่วนราชการและหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้ดี รวมทั้งวางตัว เป็นกลางทางการเมือง ทำให้กองบิน ๑ ไม่เกิดปัญหาความขัดแย้งทาง การเมืองกับชุมชนในพื้นที่ อีกทั้งชุมชนดังกล่าวก็ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติด้านต่าง ๆ ของกองบิน ๑ ได้เป็นอย่างดี 	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ เป็นหน่วยงานที่นักการเมืองให้ความสนใจ ดังนั้น หากการ วางตัวของข้าราชการ กองบิน ๑ ไม่เป็นกลางทางการเมืองจะส่งผลใน เชิงลบต่อหน่วย - การไม่ให้ความร่วมมือของชุมชนจะมีผลต่อมาตรการรักษาความ ปลอดภัยและการปฏิบัติงานของกองบิน ๑
E : Economic เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ เป็นกองบินรบหลักของกองทัพอากาศ ซึ่งผู้บังคับบัญชา ระดับสูงให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ส่งผลให้มีโอกาสได้รับการ สนับสนุนในด้านต่าง ๆ มากกว่าหน่วยงานหรือกองบินอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติจำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณ (อันจำกัด) - มีข้อขัดข้องในการทำงานอันเกิดจากหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่ไม่ สามารถบริหารได้ - ประเทศเคยได้รับภัยพิบัติทางธรรมชาติ และยังไม่ีมาตรการป้องกัน อย่างถาวร ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อการส่งกำลังบำรุงในด้านต่าง ๆ

ปัจจัย	โอกาส (Opportunities) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	อุปสรรค (Threats) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
S: Social ด้านสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภาครัฐยกระดับการปฏิบัติ ในการกวาดล้างผู้ค้ายาเสพติดระดับกลางและระดับย่อยในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกองบิน ๑ มีศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ที่สามารถให้การสนับสนุนกับหน่วยงานภาครัฐได้ - ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมวลชนรอบที่ตั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลข่าวสารรอบที่ตั้ง ที่อาจเป็นภัยคุกคามต่อกองบิน ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทำให้เสียภาพลักษณ์ของหน่วยงาน - การลาออกย้ายโอนของบุคลากรที่มีคุณภาพ และการสะสมของบุคลากรที่เป็นส่วนเกิน
T : Technological เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - กำลังทางอากาศและอาวุธสมัยใหม่ ที่จัดหาจากต่างประเทศในปัจจุบัน ล้วนใช้เทคโนโลยีระบบสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนประกอบแทบทั้งสิ้น อีกทั้งสถานการณ์ด้านความมั่นคงของประเทศทำให้มีความจำเป็นต้องบูรณาการระบบการปฏิบัติงาน เพื่อหาประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาจทำให้เกิดความร่วมมือ การแบ่งปันความรู้ และการจัดสรรงบประมาณในด้านนี้เพิ่มเติม - กองบิน ๑ เป็นกองบินรบหลักของกองทัพอากาศ จึงได้รับการพิจารณาบรรจุประจำการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่มีความทันสมัย ทั้งอากาศยาน อากาศยานไร้คนขับ เครื่องช่วยฝึก และเทคโนโลยีด้านอื่น มาใช้งานอยู่เสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - เทคโนโลยีทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และยากในการควบคุม/กำกับดูแล หากควบคุมไม่ดี จะทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์ของกองทัพอากาศ - กองบิน ๑ จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยี ซึ่งได้รับจัดสรรภายใต้งบประมาณที่จำกัด ส่งผลให้ไม่สามารถใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ตลอด - ในการนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งาน หากผู้ปฏิบัติ/ผู้ใช้งานมีขีดความสามารถไม่เพียงพอ อาจก่อให้เกิดความเสียหาย/ผลกระทบในทางลบต่อหน่วยได้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยใช้ทฤษฎี 7S Framework of McKinsey

ปัจจัย	จุดแข็ง (Strengths) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	จุดอ่อน (Weaknesses) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
S : Structure โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ที่ตั้งของกองบิน ๑ มีความเหมาะสม และไม่ไกลจากดอนเมือง มีความสะดวกในการส่งกำลังบำรุง และประหยัดเวลาในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ส่งผลให้สามารถพัฒนาเป็นศูนย์กลางของการส่งกำลังบำรุงได้ - มีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารที่ดี มีเครือข่ายสารสนเทศหลักของกองทัพอากาศ ได้แก่ เครือข่ายการสื่อสารโครงการ RTADS Phase I ซึ่งกำลังได้รับการปรับปรุงให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้นในโครงการ Phase II ทำให้สามารถใช้เป็นเครือข่ายเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานในที่ตั้งกรุงเทพฯ และหน่วยต่างจังหวัด (RTAF WAN LINKS) ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างกำลังพลทั้งในส่วนจำนวน ชีตความสามารถ และทักษะความชำนาญในแต่ละระดับ ในห้วงเวลาเปลี่ยนผ่านสู่ยุคแห่งเทคโนโลยี ยังไม่ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S : System ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติในทุกด้าน และมีการวางแผนที่ดีเพื่อรองรับการปฏิบัติให้สามารถตอบสนองภารกิจต่าง ๆ ได้ในเวลาอันรวดเร็ว - มีอากาศยานรบสมรรถนะสูง สามารถใช้กำลังทางอากาศ เพื่อตอบสนองภารกิจในการป้องกันประเทศของกองทัพอากาศได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งกำลังและซ่อมบำรุง ประสบปัญหาการขาดแคลนอะไหล่ ทั้งการจัดหาเพิ่มเติมที่เป็นไปอย่างล่าช้า - ยุทโธปกรณ์และระบบสารสนเทศบางอย่างมีอายุการใช้งานมานาน ประสบปัญหาการซ่อมบำรุงและขาดประสิทธิภาพ

ปัจจัย	จุดแข็ง (Strengths) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	จุดอ่อน (Weaknesses) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
S : Style รูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาหน่วยให้มีขีดความสามารถ รองรับบริการ ปฏิบัติภารกิจตามที่กองทัพอากาศกำหนด และได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติที่ชัดเจน - มีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานข้างเคียงได้ดี ส่งผลให้ได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานข้างเคียงอยู่เสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนผู้นำจะทำให้นโยบายการปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง
S : Staff บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ถูกคัดสรรมาอย่างดี ทำให้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการฝึกปฏิบัติการรบและการใช้กำลังรูปแบบอื่น ๆ ทั้งระดับประเทศและระดับสากลอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - กำลังพลบางส่วน ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงาน หรือทำงานโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ในภาพรวมขององค์กรและของประเทศ ขาดความมั่นใจในระบบราชการ และขาดสวัสดิการที่พอเพียงต่อการยังชีพ
S : Skill ทักษะ	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ มีการฝึกร่วมผสมบ่อยครั้ง ทำให้บุคลากรมีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น สามารถพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กำลังพลส่วนใหญ่คุ้นเคยและมีพื้นฐานทางเทคโนโลยี สามารถพัฒนาตนเองเพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่มีความทันสมัยได้ - มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นพื้นฐานด้านยุทธโศปกรณ์ (Platform) และสารสนเทศ (Information) อีกทั้งบุคลากร มีขีดความสามารถด้านเทคนิค สามารถรองรับวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ปี ๔๗ และมีแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดรากฐานที่ค่อนข้างแข็งแรง 	<ul style="list-style-type: none"> - กำลังพลบางส่วนมีความรู้ความชำนาญที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากการศึกษาที่ตรงกับความต้องการ ยังไม่ได้รับการกระจายอย่างทั่วถึง - ยังไม่มีการใช้งานระบบสารสนเทศที่มีอยู่ในงานประจำตามภารกิจ ทดแทนระบบเอกสารแบบเดิมอย่างจริงจัง และขาดการกำกับดูแล ประเมินผลการใช้งานและพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ไม่มีมาตรการการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศที่ชัดเจน และไม่มีการควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด อีกทั้งกำลังพลยังขาดจิตสำนึกในการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ นอกจากนี้ ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาโปรแกรม การดูแลระบบเครือข่าย และการพัฒนาระบบฐานข้อมูล อันเป็นความรู้หลักในการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร

ปัจจัย	จุดแข็ง (Strengths) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางบวก	จุดอ่อน (Weaknesses) หรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
S : Strategy ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน และระเบียบปฏิบัติที่สามารถเป็นแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังกำหนดค่าตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน และสรุปรายงานผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดตามวงรอบ - มีการฝึกอบรมผสมบ่อยครั้ง และมีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานข้างเคียงได้ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการบังคับใช้มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง - ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของหน่วยโดยตรง
S: Shared values ค่านิยม	<ul style="list-style-type: none"> - กองบิน ๑ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติที่ชัดเจน โดยยึดค่านิยมหลักของกองทัพอากาศเป็นหลักเพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดีจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน Internal Factor</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก External Factor</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่ตั้งของกองบิน ๑ มีความสะดวกในการส่งกำลังบำรุง - มีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศและการสื่อสารที่ดี - กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติการได้ในเวลาอันรวดเร็ว - มีอากาศยานรบสมรรถนะสูง - บุคลากรส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ถูกคัดสรรมาอย่างดี - ผู้นำมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาหน่วยให้สามารถรองรับต่อการปฏิบัติการกิจ - มีการบริหารทรัพยากร การจัดการ การประสานงานกับหน่วยงานส่วนราชการข้างเคียง - กองบิน ๑ มีการฝึกผสม ทำให้บุคลากรมีประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น - กำลังพลส่วนใหญ่คุ้นเคยกับเทคโนโลยี - มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐาน - กองบิน ๑ มีระเบียบปฏิบัติ ที่สามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้ - กองบิน ๑ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติที่ชัดเจน 	<p>จุดอ่อน (W)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างการจัดกำลังพลยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร - การส่งกำลังบำรุงประสบปัญหาการขาดแคลนอะไหล่ - ยุทธโศภณและระบบสารสนเทศบางอย่างมีอายุการใช้งานนาน - การเปลี่ยนผู้นำจะทำให้นโยบายการปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง - กำลังพลบางส่วน ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงานและขาดสวัสดิการที่พอเพียงต่อการยังชีพ - กำลังพลในบางส่วนมีความรู้ที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - ยังไม่มีการใช้งานระบบสารสนเทศที่มีอยู่ในงานประจำตามภารกิจ ทดแทนระบบเอกสารแบบเดิมอย่างจริงจัง - ไม่มีการบังคับใช้มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง - ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกลยุทธ์ของหน่วยโดยตรง - วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดีจะส่งผลกระทบต่อตรงต่อการปฏิบัติงาน
--	--	--

<p>โอกาส (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนในจังหวัด ทำให้ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ - มีความพร้อมในการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ ส่งผลต่อการประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมภาพลักษณ์ได้ - การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพอากาศ ตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ - นโยบายผู้บังคับบัญชาในเชิงรุก ทำให้กองบิน ๑ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ - ไม่มีปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองกับชุมชนในพื้นที่ - เป็นกองบินรบหลัก ทำให้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ มากกว่า - มีศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดที่สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐได้ - มวลชนรอบที่ตั้งให้ความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร - เป็นกองบินรบหลัก จึงได้รับการพิจารณาบรรจุประจำการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่มีความทันสมัย มาใช้งานอยู่เสมอ 	<p>๑. เร่งรัดการส่งกำลังบำรุงให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ โดยประสานหน่วยเกี่ยวข้องทั้งหมด</p> <p>๒. พัฒนาความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับกองทัพอากาศ</p> <p>๓. พัฒนาศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีให้กับข้าราชการ กองบิน ๑</p> <p>๕. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบิน ๑</p> <p>๖. เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ</p> <p>๗. ตอบสนองต่อคำสั่งการใช้กำลังทางอากาศได้ทันทีเมื่อได้รับคำสั่ง</p> <p>๘. นักบินและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em;">SO</p>	<p>๙. เร่งรัดและติดตามการสนับสนุนอะไหล่จากทุกหน่วยงานเกี่ยวข้อง</p> <p>๑๐. พัฒนาการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป</p> <p>๑๑. เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ</p> <p>๑๒. เสริมสร้างการพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๑๓. พัฒนาระบบบริหารงานในระบบราชการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em;">WO</p>
---	---	--

อุปสรรค (T)

- การประสบปัญหาด้านภัยธรรมชาติในหลายจุดพร้อมกัน อาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติกรช่วยเหลือได้ครบทุกพื้นที่
- หากการวางตัวของข้าราชการ กองบิน ๑ ไม่เป็นกลางทางการเมือง จะส่งผลกระทบต่อหน่วยในทางลบ
- การไม่ให้ความร่วมมือของชุมชน อาจมีผลต่อมาตรการการรักษาความปลอดภัยและการปฏิบัติงานของกองบิน ๑
- การปฏิบัติจำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณ (อันจำกัด)
- มีข้อขัดข้องในการทำงาน อันเกิดจากปัจจัยภายนอก
- ภัยพิบัติทางธรรมชาติส่งผลกระทบต่อภารกิจส่งกำลังบำรุงในทุกด้าน
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- การลาออกย้ายโอนของบุคลากรที่มีคุณภาพ และการสะสมของบุคลากรที่เป็นส่วนเกิน
- เทคโนโลยีทำให้เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และยากในการควบคุม
- ต้องใช้เทคโนโลยี ที่ได้รับการจัดสรรภายใต้งบประมาณที่จำกัด
- หากผู้ปฏิบัติ/ผู้ใช้งานมีขีดความสามารถไม่เพียงพอต่อการใช้เทคโนโลยี อาจก่อให้เกิดความเสียหาย/ผลกระทบต่อหน่วยในทางลบได้

๑๔. จัดทำแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชาชน ให้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ และเป็นแนวทางที่ปฏิบัติได้
๑๕. วางตัวเป็นกลางทางการเมืองและให้ความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วน
๑๖. จัดลำดับความสำคัญในการใช้งบประมาณ ทั้งจากงบประมาณของกองทัพอากาศ และจากการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อการพัฒนากองบิน ๑
๑๗. เตรียมแนวทางสำหรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจกำลังบำรุงของกองบิน ๑

ST

๑๘. กำหนดแนวทางในการประสานขอรับการสนับสนุน ความช่วยเหลือจากหน่วยข้างเคียง ในกรณีมีเหตุขัดข้องต่าง ๆ
๑๙. พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานทดแทนกันได้
๒๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน

WT

	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑.	เตรียมกำลังให้พร้อมและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ	๖. เตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ
๒.	ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ	๗. ตอบสนองต่อคำสั่งการใช้กำลังทางอากาศได้ทันทีเมื่อได้รับคำสั่ง
๓.	เสริมสร้างภาพลักษณ์ในฐานะหน่วยงานของกองทัพอากาศ	๒. พัฒนาความสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับกองทัพอากาศ
๔.	มีสมรรถนะและความพร้อมตามที่กองทัพอากาศกำหนด	๙. เร่งรัดและติดตามการสนับสนุนอะไหล่จากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑๘. กำหนดแนวทางในการประสานขอรับการสนับสนุนความช่วยเหลือจากหน่วยข้างเคียง ในกรณีมีเหตุขัดข้องต่าง ๆ
๕.	ฐานบินมีความพร้อมในการสนับสนุนการบิน	๑. เร่งรัดการส่งกำลังบำรุงให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดยประสานหน่วยเกี่ยวข้องทั้งหมด
๖.	สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอก	๓. พัฒนาศูนย์ฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น ๑๕. วางตัวเป็นกลางทางการเมืองและให้ความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วน
๗.	มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศและภาคพื้น ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	๘. นักบินและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ
๘.	พัฒนาการส่งกำลังบำรุงรองรับภารกิจ	๑๗. เตรียมแนวทางสำหรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจกำลังบำรุงของกองบิน ๑
๙.	ปฏิบัติการกิจการพลเรือน	๑๔. จัดทำแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชาชน ให้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ และเป็นแนวทางที่ปฏิบัติได้
๑๐.	พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล	๑๑. เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ๑๒. เสริมสร้างการพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ๒๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน
๑๑.	เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๐. พัฒนาการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรุ่นต่อไป ๑๙. พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานทดแทนกันได้
๑๒.	เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีในทุกด้าน	๔. ส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีให้กับข้าราชการ กองบิน ๑ ๕. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบิน ๑ ๑๓. พัฒนาระบบบริหารงานในระบบราชการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น
๑๓.	บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๑๖. จัดลำดับความสำคัญในการใช้งบประมาณ ทั้งจากงบประมาณของกองทัพอากาศ และจากการสนับสนุนจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อการพัฒนากองบิน ๑

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘


รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง	-
งบก่อสร้าง	๓๔,๔๒๔,๒๐๐
งบครุภัณฑ์	๑๔,๖๕๑,๓๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ	-
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๔๙,๐๗๕,๕๐๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ		√	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.		√	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		√	
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		√	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ		√	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	√		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		√	
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ		√	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน	√		
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน	√		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	√		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	√		



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ บ.๑



คำสั่งกองบิน ๑
(เฉพาะ)
ที่ ๑๗/๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรณาธิการ บ.๑

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบรรณาธิการของ บ.๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการบูรณาการทำงานและใช้ประโยชน์ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงาน ตามแนวทางการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ สอดคล้องกับ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบาย สบ.ทอ. เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาตินโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงกลาโหม และให้เป็นไปตามคำสั่ง บ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๐๘/๕๖ ลง ๒๘ ธ.ค.๕๖ เรื่อง แต่งตั้งสำนักงานพัฒนาบรรณาธิการ บ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเหมาะสม จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ยกเลิก คำสั่ง บ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๖๓/๖๓ ลง ๔ ธ.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรณาธิการ บ.๑
- ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรณาธิการ บ.๑ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คณะกรรมการกำกับดูแลผู้รับผิดชอบในภาพรวม ประกอบด้วย	
๒.๑.๑ สม.บ.๑	เป็นประธานกรรมการ
๒.๑.๒ รอง สม.บ.๑ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๓ รอง สม.บ.๑ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๔ เส.บ.๑	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๑.๕ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๖ ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๗ ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑.๘ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๙ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ คณะ...

- ๒ -

๒.๒ คณะผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	
๒.๒.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๒.๒ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๓ ผอ.รท.กองบิน บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๔ นก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๕ นก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๖ รอง ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๗ รอง ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๘ ผ.ช.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๙ ผ.ร.ย. พลท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๒.๑๐ รอง ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๓ คณะผู้รับผิดชอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
๒.๓.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๓.๒ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๓ นก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๔ นก.สก.ผู้.๑๐๓ บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๕ นก.พ.น.ย.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๖ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๗ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๔ คณะผู้รับผิดชอบการควบคุมภายใน	
๒.๔.๑ นก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๔.๒ ผ.ช.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๔.๓ น.ตร.รท.และประเมินผล บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ คณะผู้รับผิดชอบการกำกับดูแลองค์การที่	
๒.๕.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๕.๒ รอง ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๕.๓ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๖ คณะผู้รับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง (RM)	
๒.๖.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๖.๒ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๓ นก.บ.๑	เป็นกรรมการ

๒.๖.๔ ผ.ช....

- ๓ -

๒.๖.๔ ผ.ช.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๕ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๖.๖ รอง ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ คณะผู้รับผิดชอบการจัดความรู้ (KM)	
๒.๗.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๗.๒ รอง ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๓ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๔ นก.สก.ผู้.๑๐๓ บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๕ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๗.๖ ศก.ภ.ภ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๘ คณะผู้รับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูล	
๒.๘.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๘.๒ ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๓ ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๔ ทน.ชต.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๘.๕ ทน.สท.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๙ คณะผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรฐานงาน	
๒.๙.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๙.๒ รอง ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๙.๓ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ คณะผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาบรรณาธิการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)	
๒.๑๐.๑ ทน.สก.บ.๑	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๑๐.๒ ทน.สก.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๓ ทน.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๔ ผ.ช.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๕ นก.สท.บ.๑	เป็นกรรมการ
๒.๑๐.๖ ผ.ช.น.ย.บ.๑	เป็นกรรมการและเลขานุการ


๓. ใ...

- ๔ -

๓. ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละรายรับผิดชอบ ในการจัดทำคำรับรองฯ แต่งตั้งคณะทำงานภายในหน่วย และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕


 น.อ. (เจริญ วัฒนศิริมงคล)
 สบ.บ.๑

ผนวก ๕ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกำหนดมาตรฐานงาน



คำสั่งกองบิน ๑
(เฉพาะ)
ที่ ๕๐ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกำหนดมาตรฐานงาน .

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรม
พัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมาย
ของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บบ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๕๕/๖๕ ลง ๘ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ .

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การ
แห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกำหนดมาตรฐานงาน -

๒.๑ รอง ผบ.บ.๑ (๒) .	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ทก.ท.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๓ ผบ.ฝูง.๑๐๓ บบ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผบ.พัน.อย.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๕ ทน.สกท.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการและเลขานุการ .
๒.๖ ทน.สชว.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๗ ทน.ผย.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทน.สกท.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผกร.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ฝาสส.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ทน.ผอง.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.นาง.สกท.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ นางป.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.มชส.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.สสท.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ทน.สชย.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ทน.สบ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ

๒.๑๘ ผอ.รพ.กองบิน...

- ๒ -

๒.๑๘ ผอ.รพ.กองบิน บบ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทน.สชย.กท.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ทน.สสท.กท.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ทน.สสท.กท.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ทน.ผคย.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทน.ผทช.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ผบ.ร้อย.ทสท.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ ทน.ฝคก.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ ทน.มว.จิตหา บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ อศจ.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ นอน.บ.บ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๒๙ น.วิรภัยการบิน บบ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๓๐ น.นิรภัยภาคพื้น บบ.๑ .	เป็นกรรมการ
๒.๓๑ นกพ.สกท.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ .
๒.๓๒ ครูภาษา ผกท.บก.บ.๑ .	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ .

๓. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการ
เรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน .

๓.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน บบ.๑
ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน .


๓.๓ ติดตามประสานกับหน่วยงานนอก บบ.๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อน บบ.๑
ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน .

๓.๔ แต่งตั้งคณะ จนท.ทำงาน รวมทั้งสามารถเชิญบุคคลภายนอก บบ.๑ ซึ่งเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นที่ปรึกษา หรือ คณะ จนท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม -

๓.๕ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน นำเรียน ผบ.บ.๑ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ. 
(กฤษณะ เปี่ยมศรี)
ผบ.บ.๑

๕.๒ ผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ฯ ประจำปี ๖๗ และผลการดำเนินการตามแผนฯ

๕.๒.๑ กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน

๕.๒.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานงาน



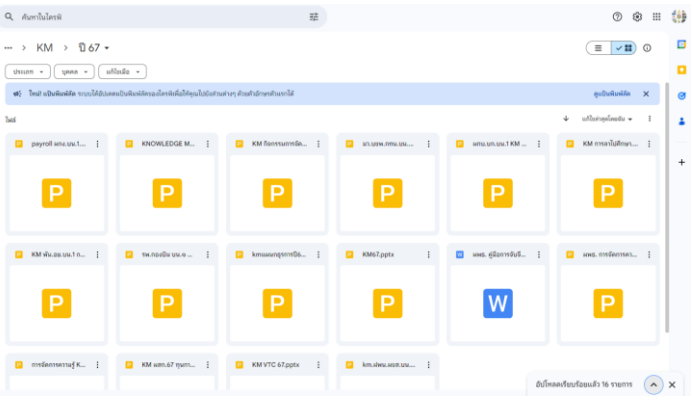
๕.๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง บบ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกำหนดมาตรฐานงาน ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นแนวทางให้ นขต.บบ.๑ ดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	พ.ค.๒๕๖๖				พ.ค.๒๕๖๗				หมายเหตุ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะอำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ฯ	←	→							
๒. ทบทวน กำหนดแนวทาง และออกมติแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง บบ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกำหนดมาตรฐานงาน ประจำปี ๒๕๖๗	←	→							
๓. จัดประชุม คณะอำนวยการขับเคลื่อน บบ.๑ ฯ			←	→					
๔. แต่งแผนงานและแนวทางขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ นขต.บบ.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ที่สอดคล้องกับแผนฯ ๒๐๑ บบ.๑			←	→					
๕. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ (CoP), ศูนย์กิจกรรมจัดการความรู้, ผลงานนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บบ.๑ และส่งกลุ่มงานประจำกระทรวง สท.			←	→					
๖. ปรับปรุงมาตรฐานงาน ให้ครอบคลุมทุกงาน			←	→					
๗. ส่งเสริมกำลังของ บบ.๑ พัฒนาการปฏิบัติการหรือสร้าง พัฒนา ผลิตภัณฑ์จากเครื่องมือต่าง ๆ เช่น KM, OCC, การวิจัยพัฒนา หรือโซลูชันความเชี่ยวชาญ สานคุณค่า (Expert Skill Based) เช่น การขึ้นเป็นนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในงานภายในองค์กรภายใน เป็นต้น			←	→					
๘. คัดเลือกและส่งผลงานกลุ่มกิจกรรมการจัดการความรู้, ผลงานนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ นำเรียน มอบ.บ.๑ ส่งให้ กท.ทอ.			←	→					

โครงการ/กิจกรรม	พ.ค.๒๕๖๖				พ.ค.๒๕๖๗				หมายเหตุ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๙. นำเสนอผลงานกลุ่มกิจกรรมจัดการความรู้ และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (รอบแรก) ตามที่ กท.ทอ.กำหนด					←	→			
๑๐. นำเสนอผลงานกลุ่มกิจกรรมจัดการความรู้ และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (รอบสอง) ตามที่ กท.ทอ.กำหนด							←	→	
๑๑. รายงานผลการขับเคลื่อน บบ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ นำเรียน มอบ.บ.๑ ส่งให้ กท.ทอ.							←	→	
๑๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานนวัตกรรมของ บบ.๑ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ นำเรียน มอบ.บ.๑ ส่งให้ กท.ทอ.								←	→
๑๓. ส่งกลุ่มกิจกรรมและบุคลากรเข้าร่วมงานมหกรรมจัดการความรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ. ตามที่ กท.ทอ.กำหนด								←	→

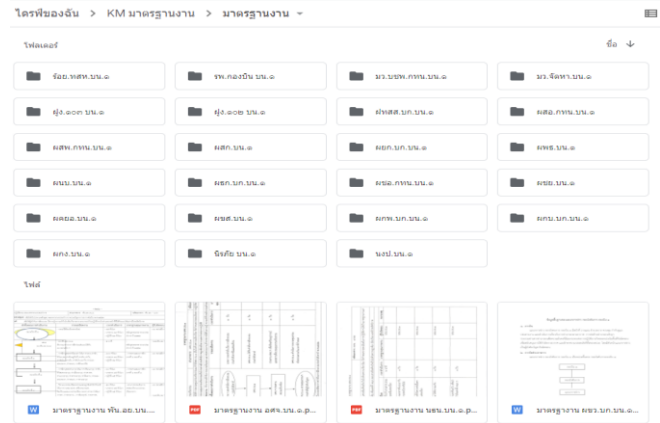
๕.๒.๔ กำลังพลทุกระดับ ได้รับมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างบุคคลและหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานงาน ให้เกิดนวัตกรรม

๕.๒.๕ มีการจัดเก็บข้อมูลความรู้ที่ได้ ทั้งในลักษณะของเอกสารที่เป็นรูปเล่ม คู่มือ และเป็นไฟล์เก็บไว้ในหน่วยงาน ตลอดจนจัดเก็บไว้ใน <https://drive.google.com> ของ บบ.๑ ให้สามารถการสืบค้น และเข้าถึงฐานข้อมูลของระบบฯ รวมถึงนำมาใช้เป็นเครื่องมือ สนับสนุนเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



๕.๒.๖ มอบนโยบาย แผน ให้ นขต.บन.๑ มีการรวบรวมและคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้างหรือภารกิจหลัก จัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และนำมาใช้ปฏิบัติงานจริง และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

๕.๒.๗ มอบนโยบาย แผน ให้ นขต.บн.๑ มีการรวบรวมและคัดเลือกองค์ความรู้ภายในมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาครบถ้วนทุกหน่วยงานตามโครงสร้างหรือภารกิจหลัก จัดเก็บองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และนำมาใช้ปฏิบัติงานจริง และนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง



๕.๒.๘ การประกวดกลุ่มกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) ประจำปี ๖๗

๕.๒.๘.๑ บн.๑ ได้ส่งกลุ่มกิจกรรม KM เข้าประกวดในระดับ ทอ. ประจำปี ๖๗ จำนวน

๒ เรื่อง ได้แก่

๕.๒.๘.๑ (๑) คู่มือการใช้งานการลงข้อขัดข้องตาม Fault Reporting Manual เพื่อให้การแก้ไขข้อขัดข้องเกิดประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผลการประกวด ไม่ผ่านรอบแรก ชื่อกลุ่ม LIGHTNING 103 TFS สังกัด ผง.๑๐๓ บн.๑

๕.๒.๘.๒ (๒) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เครื่อง AED ในกระบวนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ผลการประกวด ไม่ผ่านรอบแรก ชื่อกลุ่ม Wing 1 Emergency Team สังกัด รพ.กองบิน บн.๑

๕.๒.๘.๒ กลุ่มกิจกรรม QCC เข้าประกวดในระดับ ทอ. ประจำปี ๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง คือ การตรวจสอบข้อมูล (Data Checking) ผลการประกวด ไม่ผ่านรอบแรก ชื่อกลุ่ม Wing 1 Gas Station สังกัด มว.บขพ.กทн.บн.๑

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง (RM) พ.ศ.๒๕๖๗

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๑



คำสั่งกองบิน ๑
(เฉพาะ)
ที่ ๓๕/วพ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๑

เพื่อให้การบริหารจัดการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ตามแนวทฤษฎีการกำกับดูแลธนาคาร โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบใหม่ (FICA 4.0) พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ด้วยการมีระบบบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการองค์การให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ การบริหารเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง

๑. ยกเลิกคำสั่ง บ.น.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖๕๘ ลง ๒๕๖๓.๖๓๕ เรื่อง กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๑

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๑

๒.๑ พล.ต.น.๑	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผบ.น.๑ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ เสก.น.๑	เป็นรองผู้อำนวยการ
๒.๔ พล.จ.๑๓๑.๑ บ.น.๑	เป็นการรวมการ
๒.๕ พล.พัน.๒๒ บ.น.๑	เป็นการรวมการ
๒.๖ รอง ผอ.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๗ พล.สอ.กชน.๑	เป็นการรวมการและเลขานุการ
๒.๘ พล.สท.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๙ พล.น.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๐ พล.น.ร.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๑ พล.น.สอ.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๒ พล.น.น.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๓ พล.น.ศ.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๔ พล.น.จ.อ.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๕ พล.น.สท.กชน.๑	เป็นการรวมการ
๒.๑๖ น.ส.ป.น.๑	เป็นการรวมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๗ พล.น.ก.น.กชน.๑	เป็นการรวมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๘ พล.น.ส.น.๑	เป็นการรวมการ

๒.๑๙ พล.น.ส.ก.น.๑ ...

๒.๑๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๒๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๓๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๔๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๕๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๖๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๗๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๘๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๐ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๑ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๒ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๓ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๔ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๕ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๖ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๗ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๘ พล.น.ส.ก.น.๑

๒.๙๙ พล.น.ส.ก.น.๑

๓. คณะกรรมการ มีหน้าที่

๓.๑ กำหนดนโยบาย การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือคดีอาญาที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายงาน เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓.๒ นิยามศัพท์ ประเมิน และจัดทำรายการความเสี่ยงทั้งหมดตาม ตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission)

๓.๓ ตรวจสอบผลการบริหารจัดการ และเผยแพร่ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ และความเสี่ยงของ บ.น.๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และกำหนดทางดำเนินการป้องกัน หรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามแผน

๓.๔ จัดทำแผนและแจ้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง น.ต.บ.๑ หรือคณะทำงานอื่น เพื่อบริหารความเสี่ยงตามแผน

๓.๕ จัดทำและบริหารความเสี่ยงของผลราชการที่มีอยู่ในหน่วยงาน ตามแผนที่กำหนดรวมทั้งจัดทำเอกสาร หรือฐานไว้ เพื่อให้พร้อมรับการตรวจสอบ/ประเมินจาก บ.กท. โดยดำเนินการจัดส่งเอกสารให้ สท.นท. และ ศทพ.นท. ตามแบบ PI 1, PI2, PI3, PI4 รอบ ๑๑ เดือน (ปีก่อนหน้า) ภายใน ๓๐ ก.ย. และ PI รอบ ๖ เดือน (ปีปัจจุบัน) ภายใน ๓๑ มี.ค. ของทุกปี

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานตรวจสอบ/ประเมิน แผนบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๑

๔.๑ รอง ผบ.น.๑ (๑)	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พล.น.ส.ก.น.๑	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๔.๓ พล.น.ส.ก.น.๑	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๔.๔ พล.น.ส.จ.ก.น.๑	เป็นคณะทำงาน
๔.๕ พล.น.ส.ก.น.๑	เป็นคณะทำงาน
๔.๖ พล.น.น.๑	เป็นคณะทำงาน

๕. คณะทำงาน ...

๕. คณะทำงาน มีหน้าที่

๕.๑ ประเมินวิธีการในการจัดการความเสี่ยงของ บ.น.๑

๕.๒ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามแผน/กิจกรรม/การบริหารความเสี่ยง

๕.๓ ให้คำแนะนำวิธีการจัดการในกรณีที่มีความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่จากการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม

สั่ง ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.ก. (กฤษณะ เวียงศรี) พล.น.๑

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๑
 ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๑ ประจำปี ๒๕๖๗
 ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๔ งาน ดังนี้
งานที่ ๑ ชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน

แบบ R1

ส่วนราชการ. บบ.๑
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรบฝึกชอบ ผู่.๑๐๓ บบ.๑
 ระยะเวลา ค.ศ.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ให้นักบินมีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง				การวิเคราะห์ความเสี่ยง	กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่า "ไม่มี")		
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ			คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
๑. รวบรวมข้อมูลสถานภาพอากาศยาน การฝึกต่าง ๆ ในรอบปี, สถานภาพนักบิน วิเคราะห์ปัญหา, วางแผนแก้ไข	การวิเคราะห์ข้อมูลผิดพลาด	ได้รับข้อมูลไม่ถูกต้อง และไม่ครบถ้วน	/					/			๒	๓	๖	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามข้อมูลต่าง ๆ เป็นประจำ ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บบ.๑
๒. วางแผนการฝึกประจำปี, ประจำเดือน ให้สอดคล้องกับกรอบงบประมาณ	แผนไม่สอดคล้องกับงบประมาณ	การปรับลดของงบประมาณในระหว่างปี	/					/			๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามข้อมูลด้านงบประมาณและแผนการฝึก ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บบ.๑

๓. ประชุมชี้แจงแนวทางให้นักบินทั้งหมดในหน่วยทราบถึงแผนการปฏิบัติงาน	นักบินไม่สามารถปฏิบัติตามแผนได้อย่างเหมาะสม	ชี้แจงแผนไม่ครอบคลุมและครบถ้วน	/					/			๒	๓	๖	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามแผนการฝึกบิน ในการประชุมประจำสัปดาห์ของ ผู่.๑๐๓	
๔. ดำเนินการปฏิบัติ	นักบินดำเนินการปฏิบัติได้ไม่ครบตามแผน	- สภาพอากาศ	/					/			๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสภาพอากาศล่วงหน้า ในการประชุมประจำวันของ ผู่.๑๐๓	
		- สถานภาพอากาศยาน	/					/			๒	๓	๖	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสถานภาพอากาศยานล่วงหน้า ในการประชุมประจำวันของ ผู่.๑๐๓	
		- สถานภาพสนามบิน	/					/				๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามข้อมูลต่าง ๆ ของสนามบิน เป็นประจำ ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บบ.๑
		- งบประมาณสนับสนุน	/					/				๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสถานภาพงบประมาณ เป็นประจำ ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บบ.๑
		- สถานภาพนักบิน	/					/				๓	๓	๙	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสถานภาพนักบิน ในการประชุมประจำวันของ ผู่.๑๐๓
		- สถานภาพทกระสุนและวัตถุระเบิด	/					/				๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด เป็นประจำ ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บบ.๑

		- สถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิง	/	/	๓	๓	๔	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำ ในที่ประชุมประจำสัปดาห์ของ บ.๑
๕. ตรวจสอบผลการปฏิบัติประเมินผล ทาแนวทางแก้ไข	- ไม่มี -								
๖. ดำเนินมาตรการตามแก้ไข	- ไม่มี -								

แบบ R2

ส่วนราชการ. บ.๑
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นวัตกรรม หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๑๐๓ บ.๑
 ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ชั่วโม่งบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ให้นักบินมีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่กองทัพอากาศกำหนด

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	การจัดการที่มีอยู่		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๑. ได้รับข้อมูลไม่ถูกต้อง และไม่ครบถ้วน	○	/					
๒. การปรับลดของงบประมาณในระหว่างปี	○	/					
๓. ขี้นแรงกดดันไม่ครอบคลุมและครบถ้วน	○	/					
๔. สภาพอากาศ	○	/					
๕. สถานภาพอากาศยาน	○	/					
๖. สถานภาพสนามบิน	○	/					
๗. งบประมาณสนับสนุน	○	/					
๘. สถานภาพนักบิน-	○	/					
๙. สถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด	○	/					

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.น.๑
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ฝูง.๑๐๓ บ.น.๑
 ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.					ปี พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
ไม่มีแผนบริหารความเสี่ยง															

ผู้จัดทำ น.ท.

ตำแหน่ง หน.ผย.ก.บ.บ.น.๑ โทร. ๔-๐๒๓๐

วันที่ ๗ ก.ค.๖๗

ผู้อนุมัติ น.อ.

ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.น.๑

วันที่ ๖/๗ ก.ค.๖๗

งานที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการวิ้งขึ้นสกัดกั้น

แบบ R1

ส่วนราชการ บ.น.๑
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ฝูง.๑๐๓ บ.น.๑
 ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ระดับความสำเร็จของการวิ้งขึ้นสกัดกั้น
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถปฏิบัติการวิ้งขึ้นสกัดกั้นสำเร็จ

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่า "ไม่มี")
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	
๑. ประชุมทบทวนแผนการปฏิบัติกับหน่วยสนับสนุน	แต่ละหน่วยปฏิบัติเข้าใจขั้นตอนไม่ตรงกัน	การเปลี่ยนแปลงกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่	/					/		๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติตาม รบป. ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน
๒. ประชุมทบทวนการปฏิบัติของนักบิน	ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนการวิ้งขึ้นสกัดกั้นได้	นักบินเข้าใจการปฏิบัติไม่ตรงกัน	/					/		๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการบรรยายสรุประหว่าง หน.หน่วยบินเตรียมพร้อมกับนักบินเตรียมพร้อม ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน
๓. ประชุมทบทวนการปฏิบัติของ หนท.ที่เกี่ยวข้อง	จนท.ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอนแผนการวิ้งขึ้นสกัดกั้น	จนท.เข้าใจการปฏิบัติไม่ตรงกัน	/					/		๒	๓	๖	ปานกลาง	มีการประชุมแบ่งหน้าที่ของแต่ละบุคคลก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวัน

๖. ประชุมสรุปผลพร้อมทั้งหาทางแก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น	- ไม่มี -									
---	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๔. จัดวงรอบการฝึกนักบิน และ จนท.ในการวิ่งขึ้นสกัดกันเป็นประจำ	ไม่สามารถปฏิบัติตามวงรอบการฝึก	- สภาพอากาศ	/	/	๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามสภาพอากาศล่วงหน้า ในการประชุมประจำวันที่ของ ผู้.๑๐๓
		- สถานภาพอากาศยาน	/	/	๒	๓	๖	ปานกลาง	มีการตรวจสอบแนวโน้ม สถานภาพอากาศยานล่วงหน้า ในการประชุมประจำวันที่ของ ผู้.๑๐๓
		- สถานภาพสนามบิน	/	/	๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตามข้อมูลต่าง ๆ ของสนามบินเป็นประจำ ในที่ประชุมประจำ สัปดาห์ของ บ.๑
		- งบประมาณสนับสนุน	/	/	๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตาม สถานภาพงบประมาณเป็นประจำ ในที่ประชุมประจำ สัปดาห์ของ บ.๑
		- สถานภาพนักบิน	/	/	๓	๓	๔	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตาม สถานภาพนักบิน ในการประชุม ประจำวันที่ของ ผู้.๑๐๓
		- สถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด	/	/	๒	๔	๘	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตาม สถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด เป็นประจำ ในที่ประชุม ประจำ สัปดาห์ของ บ.๑
		- สถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิง	/	/	๓	๓	๔	ปานกลาง	มีการตรวจสอบและติดตาม สถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิง เป็น ประจำ ในที่ประชุมประจำ สัปดาห์ของ บ.๑
๕. ดำเนินมาตรการตามแผนที่กำหนด	- ไม่มี -								

แบบ R2

ส่วนราชการ บ.๑
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๑๐๓ บ.๑
ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ระดับความสำเร็จของการวิ่งขึ้นสกัดกัน
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สามารถปฏิบัติการวิ่งขึ้นสกัดกันสำเร็จ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	การจัดการที่มีอยู่		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๑. นักบินเข้าใจการปฏิบัติไม่ตรงกัน	○	/					
๒. จนท.เข้าใจการปฏิบัติไม่ตรงกัน	○	/					
๓. สภาพอากาศ	○	/					
๔. สถานภาพอากาศยาน	○	/					
๕. สถานภาพสนามบิน	○	/					
๖. งบประมาณสนับสนุน	○	/					
๗. สถานภาพนักบิน	○	/					
๘. สถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด	○	/					
๙. สถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิง	○	/					

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.๑
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ผู่.๑๐๓ บ.๑
ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระดับความสำเร็จของการวิ่งขึ้นสกัดกัน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ไม่มีแผนบริหารความเสี่ยง																	

ผู้จัดทำ น.ท. *bn*
 ตำแหน่ง ทน.ผย.ก.บ.บ.๑ โทร.๔-๐๖๓๐
 วันที่ ๗ ก.ค.๖๗

ผู้อนุมัติ น.อ. *SLD*
 ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.๑
 วันที่ ๖ ก.ค.๖๗

แบบ R2

ส่วนราชการ บ.น.๑
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นักบิน .หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บ.น.๑
 ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ระดับความสำเร็จของความพร้อมของ บ.น.๑
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการทางอากาศ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	การจัดการที่มีอยู่		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอ	ต้อง ปรับปรุง				
๑. นักบินไม่สามารถฝึกบินได้ตามแผนการฝึกบินของฝูงบิน	○	/					
๒. สภาพอากาศ	○	/					
๓. สถานภาพอากาศยาน	○	/					
๔. สถานภาพสนามบิน	○	/					
๕. งบประมาณสนับสนุน	○	/					
๖. สถานภาพนักบิน	○	/					
๗. สภาพอากาศ	○	/					
๘. สถานภาพกระสุนและวัตถุระเบิด	○	/					
๙. สถานภาพน้ำมันเชื้อเพลิง	○	/					

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.น.๑
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน นักบิน .หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บ.น.๑
 ระยะเวลา ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ระดับความสำเร็จของความพร้อมของ บ.น.๑

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.					ปี พ.ศ.					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
ไม่มีแผนบริหารความเสี่ยง															

ผู้จัดทำ น.ท. *Doni*
 ตำแหน่ง ทน.ผยก.บก.บ.น.๑ โทร.๔-๐๖๓๐
 วันที่ ๗ ก.ค.๖๗

ผู้อนุมัติ น.อ. *ส.ค.*
 ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.น.๑
 วันที่ ๖ ก.ค.๖๗

งานที่ ๔ ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บบ.๑

แบบ R1

ส่วนราชการ บบ.๑
การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บบ.๑
ระยะเวลา ค.ศ.๖๖ - ก.ย.๖๗

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บบ.๑ ตามแผนยุทธยานพิฆาต โดย คณ.ก.อย.
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บบ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่าเป็น "ไม่มี")		
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			
															โอกาส	ผลกระทบ
๑. วางแผน อำนวยการ กำกับการฝึกซ้อม และประสานงาน ตลอดจนเสนอแนะหัวข้อของโมการป้องกันและรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้ง บบ.๑	ความเสี่ยงจากการฝึกซ้อม ไม่เป็นไปตามแผนฯ	ไม่ชักซ้อมการซ้อมปฏิบัติตามแผนฯ		/								3	4	12	สูง	จัดให้มีการซักซ้อมตามวงรอบ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. อำนวยการ ประสานงาน กับหน่วยเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและนอก บบ.๑ เมื่อได้รับการร้องขอเกี่ยวกับภารกิจที่ผู้สภษาหลังเหตุการณ์สงบลงแล้ว	ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรในการอำนวยการ ประสานงาน กับหน่วยเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและนอก บบ.๑ ตามแผนฯ	บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งการติดต่อประสานงาน และยังต้องสนับสนุนกำลังในการป้องกันฐานบิน		/								4	4	16	สูง	ไม่มี

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ชื่อความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง					ปัจจัยแหล่งที่มาความเสี่ยง		การวิเคราะห์ความเสี่ยง				กิจกรรมควบคุมภายในหรือการจัดการที่มีอยู่ (กรณียังไม่มีให้ระบุว่าเป็น "ไม่มี")		
			S	O	F	C	H	ภายใน	ภายนอก	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			
															โอกาส	ผลกระทบ
๓. จัดเตรียมกำลังสนับสนุนการป้องกันฐานบินเมื่อเกิดเหตุการณ์	ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรสนับสนุนการป้องกันฐานบินตามแผนฯ	บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งการติดต่อประสานงาน และยังต้องสนับสนุนกำลังในการป้องกันฐานบิน		/								3	4	12	สูง	ไม่มี

ส่วนราชการ บ.น.๑
 การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บ.น.๑
 ระยะเวลา ค.ศ.๖๖ - ก.ย.๖๗


กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บ.น.๑ ตามแผนทะยานพิฆาต โดย คณ.ก.อย.
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บ.น.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ


ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	การจัดการที่มีอยู่		ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอ	ต้องปรับปรุง				
๑. ไม่ซักซ้อมการซ้อมปฏิบัติตามแผนฯ	○	✓					
๒. บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งการติดต่อประสานงาน และยังต้องสนับสนุนกำลังในการป้องกันฐานบิน	○		✓	- ยังขาดแคลนบุคลากรที่ต้องสนับสนุนตามแผนฯ	- ประสานสายวิทยาการด้านกำลังพลเพื่อขอบรรจุบุคลากรเพิ่มเติม - ถ่ายทอดและสลับเปลี่ยนงานกันภายในแผนก เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อมีบุคลากรบางส่วนต้องสนับสนุนตามแผนฯ	- มีบุคลากรเพียงพอต่อการสนับสนุนตามแผนฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ค.ศ.๖๖ - ก.ย.๖๗ หน.ผยก.บก.บ.น.๑
๓. จัดเตรียมกำลังสนับสนุนการป้องกันฐานบินเมื่อเกิดเหตุการณ์	○	✓					

ส่วนราชการ .บ.น.๑
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บ.น.๑
 ระยะเวลา ๑๒ เดือน

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บ.น.๑ ตามแผนทะยานพิฆาต โดย คณ.ก.อย.

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S, O, F, C, H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๖												ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งการติดต่อประสานงาน และยังต้องสนับสนุนกำลังในการป้องกันฐานบิน	○	- ประสานสายวิทยาการด้านกำลังพลเพื่อขอบรรจุบุคลากรเพิ่มเติม	- มีบุคลากรเพียงพอต่อการสนับสนุนตามแผนฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ														หน.ผยก.บก. บ.น.๑	
		- ถ่ายทอดและสลับเปลี่ยนงานกันภายในแผนก เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อมีบุคลากรบางส่วนต้องสนับสนุนตามแผนฯ																

ผู้จัดทำ น.ท. 
 ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บ.น.๑
 วันที่ ๑๗ ก.ค.๖๗

ผู้อนุมัติ น.อ. 
 ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.น.๑
 วันที่ ๒๕ ก.ค.๖๗